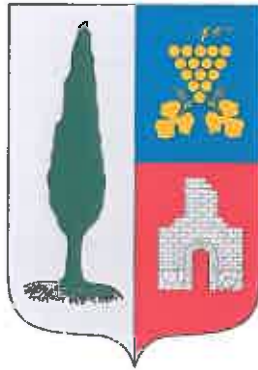


Nyársapáti Közös Önkormányzati Hivatal
2712 Nyársapát, Arany János u.11.
Tel: 53/389-111



JEGYZŐKÖNYV

**Az önkormányzat képviselő-testületének
2018. május 03-ai üléséről.**

13/2018. (V.03.) önkormányzati határozat
14/2018. (V.03.) önkormányzati határozat
15/2018. (V.03.) önkormányzati határozat
16/2018. (V.03.) önkormányzati határozat
17/2018. (V.03.) önkormányzati határozat
18/2018. (V.03.) önkormányzati határozat

J E G Y Z Ó K Ö N Y V

Készült Nyársapát Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2018. május 03-ai üléséről.

Helye: Önkormányzati Hivatal tanácsterme

Jelen vannak: Kis Miklós polgármester, Biró Csilla, Bognár István, Dr. Gyáfrás Sándor, Kis Anita, Tóth Tibor és Törökné Révész Anna képviselő, dr. Nyíkos Tamás Antal hivatalvezető, Petrányi Sándor tűzoltóparancsnok,

Tanácskozási joggal jelen van: dr. Bicskei Krisztina jegyző.

Lakosság részéről: Szabó Albert

Kis Miklós polgármester köszöntötte a testületi ülésen résztvevőket, majd megállapította, hogy az ülés határozatképes, mivel a 7 képviselőből 7 fő jelen van.

Polgármester úr javasolta felvenni új napirendi pont közé Karácsonyi Csillagokért Alapítvány támogatási kérelmének megtárgyalását.

Ezután javaslatot tett az ülés napirendjére, melyet a képviselő-testület 7 igen szavazattal az alábbiak szerint fogadott el:

NAPIREND:

1. Cegléd Hivatásos Tűzoltóparancsnokság 2017. évi beszámolója
Előadó: Kis Miklós polgármester
2. Új Egészségház építésére közbeszerzési eljárás lezárása
Előadó: Kis Miklós polgármester
3. Külterületi utak felújítása önerő igazolás
Előadó: dr. Bicskei Krisztina jegyző
4. Nyársapáti Mátyás Király Általános Iskola intézmény-vezetői állásra beérkezett pályázat véleményezése
Előadó: Kis Miklós polgármester
5. Önkormányzat ingatlanvásárlásának ügye
Előadó: Kis Miklós polgármester
6. Karácsonyi Csillagokért Alapítvány támogatási kérelme
Előadó: Kis Miklós polgármester
7. Egyebek

Lakosság részéről megjelent Szabó Albert, aki a 27/2016. (VIII.15.) önkormányzati határozattal kapcsolatosan szeretné véleményét elmondani, melyben a testület döntött arról, hogy az önkormányzat tulajdonában lévő Nyársapát 0193/19 hrsz.-ú 15.627 m² területű ingatlant elcseréli a telek-határrendezést követően Godó Norbert 2712 Nyársapát, Kun Imre u.7. szám alatti lakos tulajdonában lévő 0193/38 hrsz.-ú 14.662 m² területű ingatlanra. Az ingatlanok közötti értékkülönböt 0.- Ft-ban határozza meg. Az ingatlanok cseréjével kapcsolatos költségek Godó Norbertet terhelik.

Szabó Albert: Köszöntök mindenkit a 0193/19 hrsz.-ú ingatlan eladással szeretném kérdéseimet feltenni. Véleményem szerint ez a terület a lakosságot szolgálta, valamint sérelmezem, hogy senki nem értesített az ingatlan értékesítésével kapcsolatosan. Sok évvel ezelőtt Labancz Árpád polgármester ígéretet tett rá, ha eladásra kerül az ingatlan mindenképpen értesíteni fog.

Kis Miklós polgármester: Az ingatlan nem értékesítve, hanem cserélve lett. A lakosság részéről nem mutatkozott igény a terület használatával kapcsolatosan. A csere az önkormányzat számára előnyös volt.

Szabó Albert: Köszönöm a tájékoztatást.

1. napirend: Cegléd Hivatásos Tűzoltóparancsnokság 2017. évi beszámolója
Előadó: Kis Miklós polgármester

A napirendi pont tárgyalása írásos előterjesztés alapján történt.

Petrányi Sándor tűzoltóparancsnok: Tisztelettel köszöntök mindenkit. A 2017.évi beszámolóban a 2016. évhez képest emelkedett a tüzesetek száma. A tavalyi évre a kitarató tél és nagy szárazság volt jellemző. Rengeteg válfaja van a tüzeseteknek. Rendkívüli időjárási tényezők, viharkárok, fakidölések is eredményezték az emelkedett esetszámot. Nyársapát szerencsésnek mondhatja magát, hiszen dupla védelemmel van ellátva két tűzoltóság között helyezkedik el. Készlet állományunk, személyi és tárgyi feltételeink megfelelőek. Az önkormányzattal továbbra is jó a kapcsolatunk.

Kis Miklós polgármester: Köszönjük a beszámolót, meglepődtem a sok kivonulásszámon ami a településünket érinti, de mindemellett szerencsére nagyobb baj nem történt 2017-ben sem.

A polgármester szavazásra bocsátotta a Tűzoltó-parancsnokság 2017. évi munkájáról készített beszámolót:

A képviselő-testület 7 igen 0 ellenében az alábbi határozatot hozta:

13/2018. (V.03.) önkormányzati határozat

Nyársapát Község Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta és elfogadta a Cegléd Hivatásos Tűzoltó-parancsnokság 2017. évi önkormányzati beszámolóját.

Felelős: Kis Miklós polgármester

Határidő: azonnal

2. napirend: Új Egészségház építésére közbeszerzési eljárás lezárása
Előadó: Kis Miklós polgármester

A napirendi pont tárgyalása írásos előterjesztés alapján történt.

Kis Miklós polgármester: Az Új Egészségház építése tárgyában elindult a közbeszerzési eljárás, hárman nyújtottak be ajánlatot, melyből a DIAGONÁL 3000 Építőipari Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt felelősségű Társaság ajánlata nem érvényes. Az EcoSaving Kft. és a P-SOLARIS Műszaki szolgáltató Kft. ajánlata érvényes. Javaslom elfogadásra az EcoSaving Kft. ajánlatát, aki a legjobb ár-érték arányra vonatkozó érvényes ajánlatot tette.

Tóth Tibor: Javaslom, hogy fogadjuk el az EcoSaving Kft. ajánlatát, hogy minél hamarabb elkezdődhessen az építkezés.

Kis Miklós polgármester: A határozat elfogadásához név szerinti szavazás szükséges.

| | |
|-------------------------|------|
| Kis Miklós polgármester | igen |
| Biró Csilla | igen |
| Bognár István | igen |
| Dr. Gyáfrás Sándor | igen |
| Kis Anita | igen |
| Tóth Tibor | igen |
| Törökné Révész Anna | igen |

A képviselő-testület név szerinti szavazással 7 igen 0 ellenében az alábbi határozatot hozta:

14/2018. (V.03.) önkormányzati határozat

Nyársapát Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben biztosított jogkörében eljárva, figyelemmel a közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvényben foglaltakra, a Bíráló Bizottság javaslata alapján, Új Egészségház építése tárgyában indított közbeszerzési eljárás értékelése során megállapítja, hogy:

1. Az EcoSaving Kft. (1184 Budapest, Aranyeső utca 8.) ajánlata érvényes.
2. A P-SOLARIS MŰSZAKI SZOLGÁLTATÓ KFT. (2740 Abony, Tamási Á.u.4-6.) ajánlata érvényes.
3. A DIAGONÁL 3000 Építőipari Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt felelősségű Társaság (2700 Cegléd, Világ u.24.) ajánlata nem érvényes.
4. A legjobb ár-érték arányra vonatkozó érvényes ajánlatot az EcoSaving Kft. (1184 Budapest, Aranyeső utca 8.) tette.
5. Az eljárás eredményes volt.
6. Az eljárás nyertese az EcoSaving Kft. (1184 Budapest, Aranyeső utca 8.)
7. Az ajánlatkérő nem jelöli meg a nyertes ajánlatot követő legkedvezőbb ajánlatot benyújtó ajánlattevőt.
8. Felhatalmazza a polgármestert az eljárást lezáró döntés és a vállalkozási szerződés aláírására.
9. Felkéri a Közös Önkormányzati Hivatalt a szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

Végrehajtásban közreműködik: jegyző

3. napirend: Külterületi utak felújítása önerő igazolás

Előadó: dr. Bicskei Krisztina jegyző

A napirendi pont tárgyalása írásos előterjesztés alapján történt.

Dr. Bicskei Krisztina jegyző ismertette az előterjesztésben foglaltakat.

A napirendhez kapcsolódóan kérdés, hozzászólás nem volt.

A polgármester szavazásra bocsátotta a külterületi utak fejlesztése tárgyában az önerő igazolásáról szóló határozati javaslat elfogadását.

A képviselő-testület 7 igen 0 ellenében az alábbi határozatokat hozta:

15/2018. (V.03.) önkormányzati határozat

Nyársapát Község Önkormányzat Képviselő-testülete a 7/2017. (I.30.) számú határozatával összhangban az alábbiakat összegzi és határozatban rögzíti a VP6-7.2.1-7.4.1.2-16 kódszámú nyertes pályázat megvalósulásához kapcsolódó – az Általános Útmutató Felhívás 8.5 pontjában foglalt tartalmi elemeinek megfelelően:

Nyársapát Község Önkormányzatának Képviselő-testülete pályázati kérelmet nyújtott be, „Önkormányzati tulajdonú földutak felújítása és azok karbantartásához szükséges munka és erőgépek beszerzése” címen a VP6-7.2.1-7.4.1.2-16 kódszámú, „Külterületi helyi közutak fejlesztése, önkormányzati utak kezeléséhez állapotjavításához, karbantartásához szükséges erő- és munkagépek beszerzésére című pályázati kiírásra a

| | | |
|-----------|-------------------|----------------|
| Nyársapát | 965, 0408 hrsz-ú | Nyársapát dűlő |
| Nyársapát | 0404. 0399 hrsz-ú | Öreg dűlő |
| Nyársapát | 0366 hrsz-ú | Homoki dűlő |
| Nyársapát | 966 hrsz-ú | Erdő dűlő |
| Nyársapát | 941 hrsz-ú | dűlő |

ingatlanokon megvalósuló útfelújításra, valamint az önkormányzati utak fenntartásához, állapotjavításához, karbantartásához 1 db MTZ erőgép, 1 db multifunkcionális szegélynyíró és 1 db nyesedékaprító gép beszerzésére. A pályázat 2018. március 20-án kelt 1827181813 számú támogatói okirat értelmében 104 139 878 forint támogatásban részesült.

| | |
|---|----------------|
| A projekt teljes költsége összesen: | 116 433 636 Ft |
| A projekt elszámolható költsége összesen: | 115 710 982 Ft |
| A Projekt nem elszámolható költsége összesen: | 722 654 Ft |
| Támogatás összege: | 104 139 878 Ft |
| Önerő – saját forrás: | 12 293 758 Ft |

A projekt nem elszámolható költségeire jutó önerő: 722 654 Ft

Az önerő a nem támogatott költségek összegével növelve bruttó 12 293 758 Ft.

Nyársapát Község Önkormányzat Képviselő-testülete a teljes beruházás megvalósítása érdekében az Önkormányzat 2018. évi költségvetésében felhalmozási tartalék terhére bruttó 12 293 758 Ft összeget - mint önerőt - saját forrásból biztosítja. Az önkormányzat a költségvetésében az önerő összegét elkülönítetten kezeli.

Felelős: Kis Miklós polgármester

Határidő: azonnal

4. napirend: Nyársapáti Mátyás Király Általános Iskola intézmény-vezetői állásra beérkezett pályázat véleményezése
Előadó: Kis Miklós polgármester

A napirendi pont tárgyalása írásos előterjesztés alapján történt.

Kis Miklós polgármester: Kérem képviselő társaimat mondják el a véleményüket a beérkezett pályázattal kapcsolatban.

Biró Csilla: Véleményem szerint a pályázat megfelelő, kollégákkal jó a kapcsolata, gyerekcentrikus. Mivel gyógypedagógusról van szó, jól tudja kezelni a konfliktus helyzeteket, ami a gyerekek között gyakran kialakul. Szerintem kézből tudná tartani a rábízott feladatot.

Tóth Tibor: A pályázatot megfelelőnek találom, Dóra nem megosztó egyéniség, ehhez a gyerekanyaghoz szükség van az ő gyógypedagógiai szaktudására.

Törökné Révész Anna: Tetszik a pályázat, fiatalos, lendületes, támogatom.

A polgármester szavazásra bocsátotta a Nyársapáti Mátyás Király Általános Iskola intézmény-vezetői állásra beérkezett pályázat véleményezéséről szóló határozat elfogadását.

A képviselő-testület 7 igen 0 ellenében az alábbi határozatot hozta:

16/2018. (V.03.) önkormányzati határozat

Nyársapát Község Önkormányzatának Képviselő-testülete

1. A Nyársapáti Mátyás Király Általános Iskola intézmény-vezetői beosztásra pályázó Horváth Dóra pályázatát támogatja.
2. Felkéri Kis Miklós polgármestert, hogy a fenti döntésről a Ceglédi Tankerületi Központot tájékoztassa.

Felelős: Kis Miklós polgármester

Határidő: azonnal

5. napirend: Önkormányzat ingatlanvásárlás ügye

Előadó: Kis Miklós polgármester

A napirendi pont tárgyalása szóbeli előterjesztés alapján történt.

Kis Miklós polgármester: Az önkormányzat tulajdonában lévő Szarka-kúria szomszédságában lehetőségünk lenne egy ingatlan megvásárlásra. Nagy Zsolt tulajdonában van a terület 2 M Ft-ért eladná nekünk, egy kb. 150 m²-es épület is van a telken, amit raktárként is tudnánk hasznosítani. A terület mindenképpen hasznos lenne számunkra, hiszen a rendezvényeinkre érkezők száma évről-évre nő.

Tóth Tibor: Mindenképpen javaslom az ingatlan megvásárlását, nemcsak a nagyobb rendezvények, kisebb események színterének is kiváló helyet adhat.

A polgármester szavazásra bocsátotta az önkormányzat ingatlan vásárlásáról szóló határozat elfogadását.

A képviselő-testület 7 igen 0 ellenében az alábbi határozatot hozta:

17/2018. (V.03.) önkormányzati határozat

Nyársapát Község Önkormányzatának Képviselő-testülete

- 1) Döntött arról, hogy a Nagy Zsolt (2700 Cegléd, Vadrózsa u.4.) tulajdonában lévő 0200/12 hrsz.-ú ingatlant Nyársapát Község Önkormányzata 2.000.000.- Ft áron megvásárolja.
- 2) Felhatalmazza a polgármestert a szükséges iratok aláírására.
- 3) Utasítja a Nyársapáti Közös Önkormányzati Hivatalt a szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: Kis Miklós polgármester

Határidő: azonnal

6. napirend: Karácsonyi Csillagokért Alapítvány támogatási kérelme

Előadó: Kis Miklós polgármester

A napirendi pont tárgyalása írásbeli előterjesztés alapján történt.

Kis Miklós polgármester: A Karácsonyi Csillagokért Alapítvány működésének fejlesztésére támogatásunkat szeretné kérni, javaslom 100.000.- Ft támogatás megadását.

A polgármester szavazásra bocsátotta a Karácsonyi Csillagokért Alapítvány támogatási igényének elbírálását.

A képviselő-testület 7 igen 0 ellenében az alábbi határozatot hozta:

18/2018. (V.03.) önkormányzati határozat

Nyársapát Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 2018-évben 100.000.- Ft támogatást nyújt a Karácsonyi Csillagokért Alapítvány részére.

Felelős: Kis Miklós polgármester

Határidő: azonnal

Több napirend nem lévén a polgármester bezárta az ülést.



Kis Miklós

polgármester

K.m.f.



Dr. Bicskei Krisztina

jegyző

NYÁRSAPÁT KÖZSÉG POLGÁRMESTERE
2712 Nyársapát, Arany János u. 11.
Tel: 389-111

MEGHÍVÓ

Az önkormányzati képviselő-testület tagjait
2018. május 03-án (csütörtök) 16 órakor
az Önkormányzati Hivatal nagytermében tartandó
testületi ülésre meghívom.

N A P I R E N D:

1. Cegléd Hivatásos Tűzoltóparancsnokság 2017. évi beszámolója
Előadó: Kis Miklós polgármester
2. Új Egészségház építésére közbeszerzési eljárás lezárása
Előadó: Kis Miklós polgármester
3. Külterületi utak felújítása önerő igazolás
Előadó: dr. Bicskei Krisztina jegyző
4. Nyársapáti Mátyás Király Általános Iskola intézmény-vezetői állásra beérkezett pályázat véleményezése
Előadó: Kis Miklós polgármester
5. Önkormányzat ingatlanvásárlásának ügye
Előadó: Kis Miklós polgármester
6. Egyebek

Nyársapát, 2018. április 27.


Kis Miklós
polgármester



J E L E N L É T I Í V

az önkormányzat 2018. május 03-ai résztvevőkről


Kis Miklós


.....

Biró Csilla


.....

Bognár István


.....

Dr. Gyáfrás Sándor


.....

Kis Anita


.....

Tóth Tibor


.....

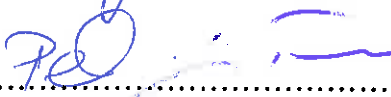
Törökné Révész Anna


.....

Dr. Bicskei Krisztina jegyző


.....

Dr. Nyíkos Tamás Antal hivatalvezető


.....





Jóváhagyom!

Budapest, 2018.

.....
Branyiczky Márk tüzoltó ezredes
tüzoltósági tanácsos
megyei igazgató

ÉVES BESZÁMOLÓ JELENTÉS

Cegléd Hivatásos Tüzoltóparancsnokság
2017. évi tevékenységéről

AZ ÖNKORMÁNYZATI KÉPVISELŐ-TESTÜLET RÉSZÉRE

Felterjesztem:
Cegléd, 2018. március 02.

Készítette:
Cegléd, 2018. március 02.

Nagy Péter tüzoltó alezredes
mb. kirendeltség-vezető

Petrányi Sándor tüzoltó őrnagy
tüzoltóparancsnok

Tartalomjegyzék

| | |
|---|----|
| 1. Bevezetés, 2017. évi célkitűzések..... | 2 |
| 2. Elvégzett feladatok, megtett intézkedések..... | 2 |
| 2.1. Vezetés, irányítás, együttműködés | 2 |
| 2.2. Nagykőrös ÖTP szakmai felügyelete, ellenőrzése | 3 |
| 2.3. Oktatás, képzés, gyakorlatok tartása | 4 |
| 2.4. Káreseti tevékenység..... | 5 |
| 2.5. Hatósági tevékenység..... | 7 |
| 2.6. Polgári Védelmi tevékenység..... | 7 |
| 2.7. Humán tevékenység | 8 |
| 2.8. Műszaki tevékenység | 9 |
| 2.9. Gazdálkodási tevékenység | 9 |
| 2.10. Együttműködés más szervezetekkel..... | 10 |
| 2.11. Rendezvények | 10 |
| 3. Összefoglalás, értékelés | 11 |

Mellékletek

1. ábra Cegléd HTP 740db vonulása az eset jellege szerint

2. ábra Cegléd HTP beavatkozást igénylő események száma 2012-2017 között

Táblázatok: Beavatkozást igénylő események működési területünk településein

1. Bevezetés, 2017. évi célkitűzések

Cegléd Hivatásos Tűzoltóparancsnokság (a továbbiakban: Cegléd HTP) tevékenységét, feladatait 2017. évben is a vonatkozó törvények és jogszabályok, a Belügyminisztérium Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság (a továbbiakban: BM OKF) és a Pest Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság (a továbbiakban: Pest MKI) normatív szabályozói, valamint a Szervezeti és Működési Szabályzata és Cegléd Katasztrófavédelmi Kirendeltség (a továbbiakban: Cegléd KvK) ügyrendje alapján végezte.

Cegléd HTP elsődleges működési területében változás nem történt. Továbbra is 2 járás, (Dánszentmiklós kivételével) 14 település (Cegléd, Abony, Albertirsa, Nagykőrös, Ceglédbercel, Csemő, Jászkarajenő, Kocsér, Köröstetetlen, Mikebuda, Nyársapát, Tápaiószőlős, Törtel, Újszilvás), lakóinak és területének mentő tűzvédelmét biztosítja. Az itt élő lakosok száma körülbelül 118.000 fő mintegy 123 ezer hektáron. Működési területünk sajátossága, hogy Jász- Nagykun és Bács-Kiskun megyével is határos, így munkánk során a kölcsönös segítségnyújtás folyamatos és elengedhetetlen.

A szervezeti állománytábla alapján Cegléd HTP közvetlen szakmai felügyeletet lát el Nagykőrös Önkormányzati Tűzoltóság (a továbbiakban: Nagykőrös ÖTP) felett. Nagykőrös ÖTP együttműködési megállapodás alapján, elsődleges műveleti körzetében három település (Nagykőrös, Nyársapát, Kocsér) tartozik. Nagykőrös ÖTP ezeken a településeken végzi, a hatályos jogszabályok és BM OKF szabályzók betartásával, tűzoltási és műszaki mentési tevékenységét.

Működési területünk jellemző veszélyforrásai elsősorban épületekhez, a mezőgazdasági tevékenységhez, a közlekedés és az egyre markánsabb időjárási jelenséghez köthetők, ezért beavatkozásaink jelentős részét az épület és szabadtéri tüzek, a közlekedési balesetek és a viharok felszámolása jelenti. Településeinek katasztrófavédelmi osztályba sorolását, az adott területre jellemző veszélyek figyelembe vételével folyamatosan ellenőrizzük, szükség esetén korrigáljuk. Jelenleg 6 település II-es, míg 8 település III-as katasztrófavédelmi osztályba tartozik. Működési területünkön 4 db téli kockázati helyszínt tartunk számon, ezek ellenőrzése, aktualizálása folyamatos.

A 2017. évre Cegléd HTP parancsnokaként rengeteg célt tűztem ki, mind magam mind a készenléti állomány számára. Legfontosabb célkitűzésünk a tűzoltási, műszaki mentési, valamint polgári védelmi tevékenységek, mint rendeltetésből adódó alapfeladataink maradéktalan ellátása, a hatályos jogszabályokban, és normatív szabályzóknak foglaltak szerint. A készenléti állomány vonatkozásában az integrált hatósági szemlélet elsajátításának magasabb szintre emelése, a jogszabályváltozások azonnali alkalmazása, a megújult továbbképzési rendszer és tanfolyamok segítségével a szakmai színvonal további emelése, a működési területünk jelentős beruházásainak figyelemmel kísérése. A 2017. év további célkitűzései között szerepelt Cegléd HTP működéséhez, fejlődéséhez szükséges háttér biztosítása. Ezzel kapcsolatban a laktanya állagmegóvása, a munkakörülmények további javítása és a készenléti állomány állandóságának megtartása jelentették céljaimat.

2. Elvégzett feladatok, megtett intézkedések

2.1. Vezetés, irányítás, együttműködés

Cegléd HTP az egységes katasztrófavédelmi szervezet helyi szervezeti elemeként a Cegléd KvK közvetlen irányítása alatt végzi feladatait. Cegléd HTP állandó készenléti jellegű szolgálatot, tűzoltási, műszaki mentési, tűzmegeelőzési és polgári védelmi feladatokat ellátó, önálló működési területtel rendelkező állami tűzoltóparancsnokság.

A Cegléd HTP 4 fő hivatali munkarendben dolgozó és 62 fő készenléti jellegű szolgálatot ellátó tűzoltó segítségével végezte tűzoltási, műszaki mentési és ezzel összefüggő feladatait. Hivatali munkarendben a tűzoltóparancsnok, a tűzoltóparancsnok-helyettes, a műszaki biztonsági tiszt és a katasztrófavédelmi megbízott tevékenykedik.

2015. június elsejétől vagyok Cegléd HTP parancsnoka, azóta a HTP vezetésében, irányításában személyi változás nem történt. Az eltelt idő bebizonyította, hogy a személyi állandóság garancia a színvonalas munkavégzéshez és az eredményes működéshez. A parancsnok-helyetessel és a műszaki biztonsági tiszttel közösen hajtjuk végre a BM OKF és Pest MKI által meghatározott feladatokat illetve koordináljuk, szervezzük, tervezzük és ellenőrizzük a készenléti állomány tevékenységét.

A műszaki biztonsági tiszt feladata, a készenléti állomány technikai, műszaki és biztonsági hátterének folyamatos biztosítása. Feladata a védőruházat, védőeszközök pótlása, a készenléti szerek, felszerelések és technikai eszközök működőképességének biztosítása. Feladata továbbá a munkavédelmi és munkabiztonsági megteremtése, dokumentációk és nyilvántartások vezetése. Tevékenységét Cegléd KvK területén Nagykáta HTP műszaki biztonsági tisztjével együttműködve végzi, távollétükben egymást helyettesítik.

A katasztrófavédelmi megbízott, polgári védelmi feladatai mellett a hatósági osztályvezető, az iparbiztonsági felügyelő és a polgári védelmi felügyelő összehangolt koordinációjával, hatósági ellenőrzéseket is végez.

A Pest MKI igazgatója, igazgató-helyettese, szakterületi vezetői, szolgálatvezetői havi értekezleten, Cegléd KvK vezetője heti és havi értekezleten információt szolgáltat és feladatot határoz meg, Cegléd HTP szabályos működésének elősegítése érdekében. A kapott információk és feladatok készenléti állomány felé történő továbbítása, a vezetői fórumrendszer alapján megtartott napi pontosításon történik.

2.2. Nagykőrös ÖTP szakmai felügyelete, ellenőrzése

Nagykőrös ÖTP, Cegléd HTP működési területén belül, vonulási területtel rendelkezik (műveleti körzet), ahol önként vállalva elsődleges beavatkozási tevékenységet lát el, Cegléd HTP felügyelete és ellenőrzése mellett. Parancsnokukkal a kapcsolat napi szintű, elnökükkel a 2017. évben is több alkalommal folytattunk tárgyalásokat működésükkel kapcsolatos fontosabb feladataikról. Erőfeszítésüket, teljesítményüket hangsúlyozva továbbra is számítunk munkájukra, amely Nagykőrös Város Önkormányzatának támogatásával valósul meg. A tárgyalásokon elhangzottakról, fennálló problémáikról, létszámuk alakulásáról, gépjárműveik állapotáról jelentésben tájékoztatom a Pest MKI vezetését.

A BM OKF Ellenőrzési Szabályzata 3 évente átfogó ellenőrzés végrehajtását meghatározza meg az önkormányzati tűzoltóságok szabályos működése vonatkozásában. Az átfogó ellenőrzés Cegléd KvK vezetőjének irányításával, 2017 szeptemberében lett végrehajtva. Az átfogó ellenőrzésről készült összefoglaló jelentés megállapítása szerint Nagykőrös ÖTP működése a hatályos szabályoknak megfelel. 2017. évben a katasztrófavédelmi igazgatóságok, a BM OKF feladatszabása értelmében több alkalommal is vizsgálták az önkormányzati tűzoltóságok gazdasági működését, az állami normatíva felhasználását. A Pest MKI által lefolytatott ellenőrzések szabálytalanságot nem tártak fel.

2017. évben a Pest MKI az önkormányzati tűzoltóságok felügyeleti ellenőrzésének végrehajtására koncepciót dolgozott ki. Az ellenőrzéseket Cegléd HTP műszaki biztonsági tisztjével közösen végeztem. Az ellenőrzések alkalmával a tűzoltógépjárművön elhelyezett minimális felszerelés meglétét, a szakfelszerelések és kiségek felülvizsgálatát, a szolgálati dokumentumok meglétét és a szolgálatban lévők szakmai felkészültségét vizsgáltuk. A feltárt kisebb hiányosságok a beavatkozások színvonalát nem befolyásolják, ezek pótlására Nagykőrös ÖTP parancsnoka azonnal intézkedett.

Nagykőrös ÖTP parancsnoka a 2017. évre vonatkozó továbbképzési tervét és gyakorlattervét határidőre elkészítette, a bennük foglaltakat az állománnyal maradéktalanul végrehajtatta.

2017. évben Nagykőrös ÖTP 190 esethez kapott riasztást, a 2016. év 100 vonulása után ez hatalmas, majd kétszeres emelkedés. 162 esetben önállóan, hivatásos egység igénybevétele nélkül végezte mentő tűzvédelmi tevékenységét. (85,2%) Az esetszám vizsgálata során

megállapítást nyert, hogy a jelentős mértékű emelkedés kiváltó oka a tavaszi csapadékmentes időjárás és az év folyamán többször előforduló viharos szél volt. A napi 4 fő szolgálati létszámmal közel 28.000 lakos illetve 34.900 hektár terület védelmét biztosítja. A beavatkozások ellenőrzése során megállapítom, hogy a káreseti tevékenységünk színvonalas. Nagykőrös ÖTP személyi állományának 2017. évi káreseti tevékenysége, az ismert adatok figyelembe vételével elismerésre méltó.

Nagykőrös ÖTP hatósági tevékenységet, jogállása folytán nem végez, de hatósági ellenőrzés szükségessége esetén értesíti Cegléd HTP vezetését a helyszínen tapasztalt tűzvédelmi szabálytalanságokról. Nagykőrös Város rendezvényein részt vesz, képviseli a Területi Tűzmelegelőzési Bizottságot, lakosságtájékoztatási, ifjúságnevelési feladatokat végez.

2.3. Oktatás, képzés, gyakorlatok tartása

2017. évben Cegléd HTP személyi állományának képzése, a Pest MKI által jóváhagyott, éves továbbképzési és gyakorlatterv alapján valósult meg. A továbbképzési terv az elméleti és gyakorlati foglalkozások összessége, melyek a napirendben meghatározott időben kerülnek megtartásra. Az elméleti foglalkozások a szabályzatismeret, és a tűzoltási, műszaki mentési ismeret témaköreit tartalmazza. A gyakorlati képzés a készenléti szerek és felszerelések kezelését, szerelését, és gyakorlatok rendszerét tartalmazza. Ezekon felül fokozott figyelmet fordítunk a központi, illetve területi szervek által kiadott intézkedések és utasítások azonnali megismerésére. Rendkívüli oktatás keretében megtörtént a készenléti állomány felkészítése, a nyári és téli szélsőséges időjárás következtében fellépő feladatok ellátására. A 2017. évre vonatkozó továbbképzési terv az előző évekhez képest gyakorlatorientáltabb lett, amelyet a készenléti állomány maradéktalanul végrehajtott.

Cegléd HTP készenléti szolgálatot ellátó állományának képzésére az oktatási anyag rendelkezésre áll. A képzési anyagokat 2017. évben a BM OKF központilag dolgozta ki és tette elérhetővé. A képzésben lévő témakörökről a készenléti állomány jegyzetfüzetében vázlatot készít. Az oktatási napló vezetése minden csoportban megfelelő színvonalú. A képzéssel kapcsolatos ellenőrzéseket folyamatosan, havi bontásban végezzük. A tűzoltás és műszaki mentés irányítására jogosultak felkészültségének értékelése rendszeres. Félévenként elméleti tesztlapok kitöltésével és gyakorlati feladatok megoldásával ellenőrizzük a teljes személyi állomány felkészültségét.

A Pest MKI által jóváhagyott éves gyakorlattervnek megfelelően, szolgálati csoportonként 12 helyismereti foglalkozást, 4 szituációs begyakorló gyakorlatot és 2 ellenőrző gyakorlatot tartottunk. A gyakorlatok tervezésénél figyelembe vettük a működési területünk sajátosságait, így helyszíneink között középmagas épületek, üzemek, iskolák és mezőgazdasági létesítmények, közintézmények egyaránt szerepeltek. A helyismereti gyakorlatok megfelelő alapot biztosítottak a létesítmények veszélyeinek felmérésére. A begyakorló gyakorlatok színvonalas végrehajtása a feltételezett veszély elhárításához szükséges mozzanatokot tartalmazta. A nappali és éjszakai ellenőrző gyakorlatok alkalmasak voltak a megváltozott körülményekre való felkészültségi szint felmérésére. Gyakorlataink egy részét Nagykőrös ÖTP személyi állományával közösen hajtottuk végre, így erősítve az együttműködést.

Cegléd HTP személyi állománya az elméleti foglalkozásokon és a szerelési gyakorlatokon szerzett ismereteket megfelelően alkalmazták a gyakorlatok során, s ezek tapasztalatait a további munkavégzés alkalmával hasznosították. A tűzoltás vezetésére jogosultak a gyakorlatok során, jó színvonalon, megfelelő taktikai elképzelésekkel vezették le a meghatározott feltételezések szerinti beavatkozásokat.

A gyakorlatok ellenőrzése során a területi szerv ellenőrei olyan hibát nem tártak fel, amely a gyakorlat megismétlésére okot adott volna. A gyakorlatok kiértékelése során, a különböző taktikai elképzelések megbeszélése a következő helyszínen már pozitív hatást váltott ki.

A továbbképzési tervben meghatározott egyéb gyakorlatokat megtartottuk. Az előírásoknak megfelelően vezetési, szivattyúkezelői, roncsvágási, favágási, jégről mentési, magasból mentési, elsősegély nyújtási gyakorlatok végrehajtása megtörtént.

Az elhúzódo vagy hosszantartó tűzoltási és műszaki mentési tevékenység felszámolása nagy megterheléssel jár, ezért az éves továbbképzési tervben szereplő sportfoglalkozás jelentős szerepet kap az állomány fizikai állóképességének szinten tartása tekintetében. Az éves továbbképzési tervben szereplő sportfoglalkozások Cegléden, a sportpályán és az uszodában kerülnek lebonyolításra. Az évente kötelező fizikai felmérést a készenléti állomány minden tagja, legalább jó minősítéssel teljesítette. Az éves fizikai felmérésen elért eredmények azt mutatják, hogy Cegléd HTP állománya továbbra is jó fizikai állapotban van.

Rendszeresen részt vettünk az OKF sportmunkatervében szereplő sportversenyeken és fontos pontokat szereztünk az országos versenyeken Pest MKI számára. (labdarúgás, úszás, koronglövészet, horgászat, sí)

2.4. Káreseti tevékenység

Cegléd HTP működési területének 2017. évi riasztási adatait a bevezetőben felsorolt tényezők alakították. Beavatkozásaink 2017. évben is jellemzően épület és szabadtéri tüzesetek, a közlekedési balesetek és a rendkívüli időjárási események felszámolásával kapcsolatosak voltak. Az elmúlt évek riasztási adatai folyamatos csökkenő tendenciát mutattak, egészen 2016. évig. A 2017. év riasztási adatai nem várt mértékű növekedést mutatnak, annak ellenére, hogy az integrált hatósági tevékenység változatlan minőségben és mennyiségben lett végrehajtva. Szükségessé vált az elemző-értékelő tevékenység során a megnövekedett káreseti adatok vizsgálata.

A szokatlanul magas esetszám egyaránt érintette a tűzoltási és a műszaki mentési tevékenységet, így a havi bontásban történő elemzés során az ok-okozati összefüggések keresése vezetett eredményre. Az események pontos meghatározása segítségével egyértelmű következtetéseket tudtam levonni a megemelkedett esetszámok vonatkozásában.

| | január | február | március | április | május | június | július | augusztus | szeptember | október | november | december |
|-------------------------|--------|---------|---------|---------|-------|--------|--------|-----------|------------|---------|----------|----------|
| Riasztások száma | 25 | 52 | 81 | 38 | 19 | 69 | 34 | 40 | 24 | 15 | 15 | 16 |

1. táblázat: 2017. év tüzesetek eloszlása havi bontásban működési területünkön (429 db)

A 2. táblázat ráirányítja a figyelmet a kiugróan magas értékek időbeni elhelyezkedésére. A Tüzeseti Adatlapokon megjelölt tüzeset fajtájának meghatározása (szabadtéren keletkezett tüzek) és a 2017. év ezen időszakainak csapadék eloszlása együttesen mutatja, hogy a rendkívül száraz tavaszi és nyári idő miatt növekedett a tüzesetek száma.

A tavaszi csapadék eloszlása nagymértékben elmaradt a korábbi évek tavaszainak évszakra jellemző csapadék mennyiségétől, (http://hidromet.vizugy.hu/csap/csap_idosor.aspx) így az új vegetáció „kizöldülése” lassult, míg a korábbi vegetáció száraz maradt. Működési területünk ritkán lakott külterületi részein a legeltetéses állattartásban érintettek az elhalt vegetációval borított területek frissítését égetéssel igyekeznek megvalósítani. A február közepétől április közepéig eltelt időszakban, több mint 100 esetben vegetációs tűznél kellett beavatkozni készenléti állományunknak.

A csapadékos május után a nyár elején, az előző évekkal ellentétben, a csapadékmentes időszak folytatódott. A néhány éve telepített, alföldi talajviszonyokat jobban kedvelő és gyorsan növvő nyárfaerdők környezetében a nyárfa virágzásának időszakában nem volt olyan mennyiségű csapadék, amely a vastagon elterülő nyárfapihét az aljnövényzetbe kötötte volna. Az így kialakult átlagnál hosszabb, rendkívül meleg, aszályos időszak a nyárfapihe gyúlékonyságát okozta. Ezért a nyári hónapokban újabb közel 100 esetben kellett beavatkozni szabadtéren keletkezett tüzesetnél.

| | január | február | március | április | május | június | július | augusztus | szeptember | október | november | december |
|-------------------------|--------|---------|---------|---------|-------|--------|--------|-----------|------------|---------|----------|----------|
| Riasztások száma | 44 | 24 | 20 | 17 | 18 | 39 | 29 | 25 | 20 | 178 | 37 | 21 |

2. táblázat: 2017. év műszaki mentések eloszlása havi bontásban működési területünkön (475 db)

A műszaki mentések havi megoszlása is egyértelmű okokat sorakoztat fel. A januári ködös, csúszós útviszonyok 30 közlekedési balesetben játszottak szerepet. A nyári forróságot ritkán megtörő hirtelen érkező enyhülés, kisebb viharok és csapadék kíséretében érkeztek, ezek után 40 esetben kellett viharokot elhárítani. A készenléti állomány legnagyobb próbatételét, az október 29-én Ceglédet és a környező településeket érintő hatalmas vihar után keletkezett kárfelszámolási munkák végrehajtása jelentette. A vihar után 180 jelzés érkezett és 161 helyszínen történt műszaki mentés.

| | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|------|------|------|
| Szabadtéri tüzeset | 108 | 65 | 221 |
| Otthon jellegű épület tüzesete | 84 | 113 | 74 |
| Tűzjelző berendezés téves jelzése | 9 | 53 | 36 |
| Kéménytűz | 7 | 10 | 6 |
| Tűzvizsgálati hatósági eljárás | 13 | 3 | 6 |
| Közúti baleset | 85 | 83 | 134 |
| Fakidőlés, viharok | 52 | 58 | 250 |
| CO esemény | 6 | 4 | 7 |
| Gázszivárgás | 4 | 10 | 8 |

3. táblázat: A 2017. évi beavatkozások jelentős eseteinek kimutatása, az előző évek összevetésében

Az utóbbi 3 év jelentősebb káreset fajtái, tüzeset helyszínei és jellemző téli beavatkozásai összehasonlítása során a következő megállapításokat teszem:

- A területünkön történő úthálózat építésből adódó gépjárművezetői figyelmetlenség és a csúszós útviszonyok együttes hatása miatt a közúti balesetek száma nőtt.
- A viharok és a fakidölések száma többszörösére nőtt.
- Az egész évben végrehajtott lakosságtájékoztatás, médiában való megjelenés, az otthon jellegű épület tüzesetek számának 35%-os csökkenését eredményezte.
- A tűzjelző berendezések téves jelzése csökkent 32%-kal, ennek oka a Hatósági Osztály célellenőrzésének hatásaként tudható be.
- Tűzvizsgálati hatósági eljárás 6 eset indult. 3 esetben tüzeset következtében történt haláleset, 1 esetben súlyos életveszélyes égési sérültek, 1 esetben bűncselekmény gyanúja, 1 esetben pedig a tüzeset minősítése (III/kiemelt) volt a megindítás oka.

- ☐ A téli időszak beavatkozásainak esetszáma jelentősen nem változott. Működési területünkön CO következtében halálest nem történt, 5 személy került CO mérgezés gyanújával kórházba.

Az adatok elemzéseként leszögezhető az a tény, hogy az olyan esemény fajták statisztikai adatai, melyekre prevenciós eszközökkel tudunk hatást gyakorolni, közel azonosak maradtak, vagy csökkentek.

2.5. Hatósági tevékenység

Cegléd HTP működési területén az elsőfokú tűzvédelmi hatósági feladatokat Cegléd KvK Hatósági Osztálya végzi. A készenléti állomány tüzesetek, műszaki mentések, helyismereti gyakorlatok, rendezvények és tűzoltó vízforrások ellenőrzése során hatósági részcsелеkmény, helyszíni ellenőrzés végrehajtásával támogatja a hatósági eljárások lefolytatását. Az elkészített jegyzőkönyvek tartalmazzák a helyszíni tűzvédelmi állapotát, az esetleges tűzvédelmi szabálysértéseket. Így a helyszínen tapasztaltak az integrált szemlélet tükrében, hatósági visszacsatolási jelentőséggel is bírnak.

A hatósági részcsелеkmények szabályos és pontos végzése érdekében a készenléti állomány ez irányú képzése folyamatos. Az év során helyi és területi szinten megtartott fórumok, vezetői értekezletek alkalmasak az esetleges változások feldolgozására, a jegyzőkönyvekkel kapcsolatos kérdéseket tisztázására.

A parancsnok-helyettes és a katasztrófavédelmi megbízott az év minden hónapjában tervezve, hatósági ellenőrzéseket végez. Az ellenőrzések célja a csapadékkelvezető rendszerek hibáinak feltárása, veszélyes fák, fasorok beazonosítása és a befogadó helyek állapotának felmérése. 2017. évben Cegléd HTP személyi állománya 329 esetben végzett hatósági részcsелеkményt, a 2016. évi 194 ellenőrzést nagymértékben meghaladva.

2016. év közepétől a katasztrófavédelem látja el kéményseprő-ipari tevékenységet, azóta Cegléd HTP felkészített híradó-ügyeletesei az érdeklődők számára folyamatos tájékoztatást adnak.

2.6. Polgári Védelmi tevékenység

Cegléd HTP parancsnokaként a Helyi Védelmi Bizottság Katasztrófavédelmi elnök-helyettesi feladatait látom el. A Cegléd Járási Hivatalvezetővel kapcsolatomban folyamatos. A 2017. évben a HVB tavaszi és őszi, normál időszaki ülésein részt vettem, rendkívüli ülésre okot adó körülmény nem volt. A megtartott üléseken tájékoztatást adtam az általam fontosnak ítélt, a Cegléd Járási lakosságát érintő veszélyekről és az elvégzett feladatokról.

Polgári védelmi tevékenységünket Cegléd KvK polgári védelmi felügyelőjének szakirányításával végezzük. A Különleges Jogrend bevezetése esetén szükséges értesítési és készenléti helyezési tervek, illetve a Polgári Védelmi Adattár Cegléd HTP ügyeletén vannak elhelyezve, ezek frissítése, aktualizálása folyamatos.

2017. évben egy alkalommal került sor lakosságvédelmi intézkedésre. Cegléden a Sátor utcában lévő családi ház kazánházában keletkezett tűz. A tűzoltás után a mozgássérült házaspár házában a fűtési rendszer és az elektromos hálózat is meghibásodott, így szükségessé vált a házaspár és gyermekük elhelyezése. A mozgássérült személyek elhelyezésében a Molnár Mária Református Ápoló-gondozó Otthon nyújtott segítséget, amíg az önkormányzat segítségével a tüzeset során károsodott elektromos hálózat és a kazánház javítását elvégezték.

Cegléd HTP személyi állománya, a közösségi szolgálatra jelentkező középiskolás diákok fogadásában, felkészítésében nagy segítséget nyújt. A közösségi szolgálatot végzők betekinhetnek Cegléd HTP életébe, felügyelet mellett adminisztratív, adatgyűjtési feladatokat, külső- és belső körletkarbantartást, szerkarbantartást végeznek felügyelet mellett, illetve részt vettek a Katasztrófavédelmi Ifjúsági verseny és a Nyílt nap előkészítésében és lebonyolításában.

2017 nyarán 3 héten keresztül középiskolások nyári gyakorlatának helyszíne volt Cegléd HTP laktanyája. A diákokat képzési terv alapján elméleti és gyakorlati oktatásban részesítettük. A diákoknak égésméletről, munkavédelemről, védőruházatról és védőeszközökről tartottunk oktatást. Az oktatást videofilmek vetítésével és szerelési gyakorlatok tartásával színesítettük.

Laktanyánk, előzetes megbeszélés alapján, egész évben nyitva állt a hozzánk látogató óvodások és iskolások számára. A látogatóknak, a nálunk töltött 1-2 óra alatt, bemutattuk laktanyánkat, készenléti szereinket és előadást tartottunk életkoruknak megfelelő tűzvédelmi tudnivalókról.

2017. szeptember 21-én kiürítési gyakorlat került végrehajtásra a Ceglédi Gál József Sportcsarnokban. A gyakorlat egy koncert során keletkezett tűz után végrehajtott kiürítés és beavatkozás végrehajtását modellezte. A gyakorlat végrehajtásában a ceglédi oktatási intézmények 600 iskolás gyermek részvételével segítettek.

A működési területünkön élő lakosság tájékoztatását kiemelt feladatként kezeltük 2017-ben is. Lakosságtájékoztatásunk alapja az önkormányzatokkal történő kapcsolattartás. A lakosságot érintő veszélyekről a szükséges szakmai anyagokat, tájékoztatókat számukra biztosítjuk. A kapott anyagokat az önkormányzati honlapokon, hírlapokban, rádióban, televízióban közzéteszik. Ily módon a lakosság tájékozódik a szabadtéri égetés szabályairól, a fűtési szezon veszélyeiről, a kéményseprő-ipari tevékenységről és a tűzvédelmi magatartási szabályok betartásáról. A Területi Tűzmegeelőzési Bizottságot szolgálva, a tavalyi évben működési területünk fontosabb rendezvényein való megjelenésünk erősítette a lakosság biztonságérzetét.

2.7. Humán tevékenység

2017. évben Cegléd HTP személyi állományából november elején 1 fő a honvédséghez kérte áthelyezését, így az évet 1 fő létszámhiánnyal zártuk. A létszámhiány pótlására időben intézkedtünk és jelen beszámoló írásakor már ismét az állománytáblában meghatározott maximális létszám feltöltöttség mellett működik Cegléd HTP.

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati viszonyáról szóló, 2015. évi XLII. törvényben foglalt illetményemelést 2017. évben Cegléd HTP teljes személyi állománya megkapta. 2017. évben a teljes személyi állomány teljesítmény-értékelése és teljesítmény-követelmény meghatározása, az egységes és integrált közszolgálati teljesítményértékelési informatikai rendszerben (TÉR), határidőre teljesítettük. Személyi állományunkból 12 fő kiváló, az állomány többi tagja jó értékelést kapott. Az értékelésekhez tartozó juttatások kifizetésre kerültek.

Az elmúlt évben előírt időszakos orvosi és pszichológiai, valamint a PÁV I alkalmassági vizsgálatokat a kötelezett személyi állomány teljesítette.

A fegyelmi helyzetünk a szigorú elvárásoknak megfelel, az állomány alakiassága és fegyelmezettsége elvárt szintű, szakmai elhivatottsága megfelelő, fegyelmi eljárás tavalyi évben nem került lefolytatásra. 2017. évben 3 fő a szolgálat terén nyújtott színvonalas munkájáért tárgyjutalomban részesült. Tüzesetnél nyújtott kiemelkedő teljesítményért, Cegléd HTP készenléti állományából 2 fő Magyarország Belügyminiszterétől „Bátorságért Érdemjelet” vehetett át.

A tavalyi évben, a személyi állomány szakmai fejlődését szem előtt tartva, 1 fő sikeres kompresszor kezelői típusvizsgát tett. Újabb 2 fő gépjárművezető sikeres vizsgát tett, az új Rába R16 Aquadux-X 4000 gépjárműfecskendő szivattyújának kezeléséből, így már 30 fő rendelkezik ezzel a képesítéssel. Rendfokozati vizsgára 3 fő volt kötelezve, mindannyian sikeres vizsgát tettek. A BM OKF által szervezett kéményseprő szakképzést 2 fő a készenléti állományból 2 fő elvégezte, így a téli beavatkozások során hasznos ismeretekkel segítik szolgálati csoportjaikat.

Készenléti állományunkból 1 fő több alkalommal vezetéstechnikai mentorként központi tréningek lebonyolításában vett részt. Gépjárművezetőink folyamatosan részt vettek a Rába ringen és a Hungaroring Vezetéstechnikai Centrumban szervezett képzéseken.

2.8. Műszaki tevékenység

Szerállományunk műszaki állapota jó, a feladatainak ellátására tökéletesen alkalmas. Ez köszönhető a 2 db újszerű RÁBA fecskendőnknek valamint az idősebb, de relatíve kevés futott km-t teljesítő különleges szereknek.

A folyamatos készenlét fenntartása érdekében kiemelt figyelmet fordítunk a karbantartási tevékenységre. A szükséges tűzoltás-technikai, érintésvédelmi, létra és csörlő felülvizsgálatokat ütemezett formában a kijelölt szakmühellyel elvégeztetjük. A tervezett karbantartások és az eseti javítások végrehajtását a Pest MKI Gazdasági Igazgató-helyettesi Szervezet és Cegléd HTP közösen koordinálja. A szükséges adminisztratív tevékenységet is közösen végezzük. Ennek fontos résztevékenysége a gépjárművek futásteljesítményének és üzemanyag felhasználásának, javítási és egyéb fenntartási költségeinek dokumentálása. Ezt a tevékenységet jelentősen megkönnyíti az online felületen kezelhető központi Járműnyilvántartó program, melynek használatát a Műszaki Biztonsági Tiszten kívül, a szolgálati csoportok műszaki megbízottjai is elsajátították

A műszaki állapot mellett az elmúlt évben nagy figyelmet fordítottunk az emberi tényezőre is. A tanmenetben szereplő foglalkozások mellett számtalan rendkívüli oktatás keretében képeztük az állományt. A gépjárművezetőkön kívül a műszaki megbízottak és a szerparancsnokok is kaptak a beosztásuknak megfelelő oktatást. Ezek nemcsak a műszaki témakörből kerültek ki, hanem nagy hangsúlyt fektettünk a baleset megelőzési és vezetéstechnikai kérdésekre is. A szükséges szivattyútechnikai, tűzoltó-technikai és kisépkezelői engedélyekkel a készenléti állomány rendelkezik.

A gépjárművek mellett a meglévő eszközállomány állagának megóvása, bevetettségének fenntartása is kiemelt feladatnak számít. A rendszeres karbantartások és felülvizsgálatok ütemezett elvégeztetése, a sérült vagy elhasználódott eszközök azonnali javíttatása, szükség esetén selejteztetése és pótlása 2017. évben is folyamatosan került elvégzésre. A kisépek karbantartását, revíziókat és felülvizsgálatokat szerződött partnereinkkel rendszeresen végrehajtjuk.

Folyamatos működésünkhöz és a helyi szintű beszerzésekhez, vásárlásokhoz a Pest MKI állandó előleget biztosít, melynek elszámolása a BM-OKF Gazdasági Ellátó Központ felé történik.

2.9. Gazdálkodási tevékenység

Cegléd HTP épületének munkálatai folyamatosak, azonban az energetikai beruházás végrehajtása továbbra is indokolt. Az elmúlt években több alkalommal is problémánk volt az épület fűtését biztosító gázkazánnal, a vízvezeték-rendszerrel, és az elektromos hálózattal. Ezeket a problémákat szakemberek segítségével megjavítottuk, folyamatos karbantartásuk szükséges. 2017. évben megtörtént a laktanya energiaracionalizálásának felmérése és néhány éven belül megvalósulhat a laktanya felújítása.

2017. évben tovább folytatódott a laktanya belső felújítása, melynek célja, az itt dolgozók munkakörülményeinek javítása. Céljaink megvalósításához székhelytelepülésünk és működési területünk önkormányzatai nyújtottak segítséget. A készenléti állomány részére 2016-ban új melegítő konyha került kialakításra, ennek folytatásaként 2017-ben pedig az étkező felújítása, kibővítése kezdődött meg. Ennek festési és burkolási munkálatai még jelenleg is zajlanak. A bontás, aljzatbetonozás, falazás, vakolás, csempézés, festés a készenléti állomány és a közfoglalkoztatott karbantartó segítségével valósult meg. Áldozatkész munkájuk elősegítette, hogy a felhasználható összeg nagy részét építőanyagra tudtuk

fordítani. Az így kapott nagyméretű helyiség alkalmas lesz a jövőben nemcsak étkezés vagy oktatás céljára, hanem állománygyűlés megtartására is.

A munkakörülményeink javítását 2015-ben 3, 2016-ban és 2017-ben 9 önkormányzat támogatta. Az adományozásokból befolyt összegek a megállapodásokban rögzített határidőkre, szabályos keretek között kerültek elszámolásra.

A Cegléd KvK gazdasági kiemelt főelőadójának szakértelme és felügyelete mellett történik a hivatásos állomány bérkompenzációra, családi adókedvezményre vonatkozó nyomtatványainak szabályos kitöltése, valamint a nyomtatványok határidőre történő továbbítása.

2.10. Együttműködés más szervekkel, szervezetekkel

Cegléd HTP vezetése kiemelt figyelmet fordít a társ- és együttműködő szervekkel, a helyi önkormányzatokkal, valamint a civil szervezetekkel való szoros együttműködésre. A Ceglédi Rendőrkapitányság és Ceglédi Mentőállomás vezetőivel napi kapcsolatot ápolok. A készenléti állomány alapfeladatai ellátása közben a Rendőrség és a Mentők munkatársaival napi szintű együttműködést alakított ki, melynek alapja a kölcsönös segítségnyújtás. Cegléd HTP a működési területünkön lévő szervezetek és létesítmények vezetőivel törekszik a jó kapcsolat ápolására, kezdeményezéseik támogatására. (Magyar Vöröskereszt, Magyar Máltai Szeretetszolgálat, Cegléd Városi Sportuszoda, Cegléd Városi Sportpálya, Kossuth Művelődési Központ)

2.11. Rendezvények

Cegléd KvK szervezésében, 2017. április 5-én laktanyánkban került megrendezésre a Katasztrófavédelmi Ifjúsági Verseny, a Ceglédi Kistérség iskolásainak szakmai vetélkedője. A verseny végrehajtásában a ceglédi hivatásos állomány is segítséget nyújtott.

2017. május 12-én „Közlekedik a család” közlekedésbiztonsági vetélkedő Pest megyei fordulóján a rendőrség kérésére vettünk részt, a ceglédi Skoda Márkaszervizben.

2017. május 28-án a ceglédi laktanyában megrendeztük a „Nyitott szertárkapuk” elnevezésű katasztrófavédelmi gyermeknapot. A rendezvényen, a gyermekek és családok nagy öröme, a tűzoltógépjárművek varázslatos közelsége okozott felejthetetlen pillanatokat.

2017. szeptember 18-án Nagykőrösön, 21-én Cegléden, a Pest MKI és a Pest MRFK közös szervezésében megtartott Biztonság Hete elnevezésű rendezvénysorozatot tűzoltó programokkal színesítettük.

2017 októberében előbb Pályaválasztási Kiállításon népszerűsítettük hivatásunkat a Városi Sportcsarnokban, majd pedig Tűzoltó Toborzót tartottam az érdeklődők, pályakezdők részére.

Cegléd HTP készenléti állománya a Cegléd Város Önkormányzata szervezésében megtartott rendezvényeken (Városalapítók napja, Gyermeknap, Laskafesztivál, Ceglédi Vágta, Kossuth Toborzó), Rendőrnapon, működési területünk önkormányzati rendezvényein, rendezvénybiztosítást végrehajtva és a TTB céljait hirdetve vettünk részt.

2017 őszén, 5 héten keresztül Nagykáta HTP parancsnokával közösen 40 órás Önkéntes Tűzoltó tanfolyamot bonyolítottunk le. A tanfolyamon működési területünkről, Újszilvásról 10 fő sikeres vizsgát tett.

3. Összefoglalás, értékelés

Cegléd HTP személyi állománya a BM OKF elvárásainak megfelelően, határozottan és fegyelmetten végezte szakmai tevékenységét. Működési területünk előre prognosztizált veszélyeire felkészültünk, a szükséges készenléti szerekekkel és szaktudással rendelkezünk. Tevékenységünket az új gépjárműfecskendők 2016. évben történő rendszerbe állítása nagymértékben segítette. A megnövekedett esetszám ellenére a káreseti tevékenység magas színvonalon lett végrehajtva. Feladatainkat féléves munkatervben tervezzük, annak megvalósulását folyamatosan jelentjük. A 2017. évben végrehajtott továbbképzések, gyakorlatok, tanfolyamok garantálják a szakmai fejlődést.

Működési területünkön megfigyelhető új munkahelyteremtő beruházások és az M4 autópálya építési munkálatai a készenléti állomány ismereteinek bővítését teszi szükségessé. Az új ipari beruházások és az új útvonalak megismerése izgalmas kihívást jelent a készenléti állomány számára. Ugyanakkor vizsgáljuk a lehetséges új kockázati helyszínek kialakulásának lehetőségeit.

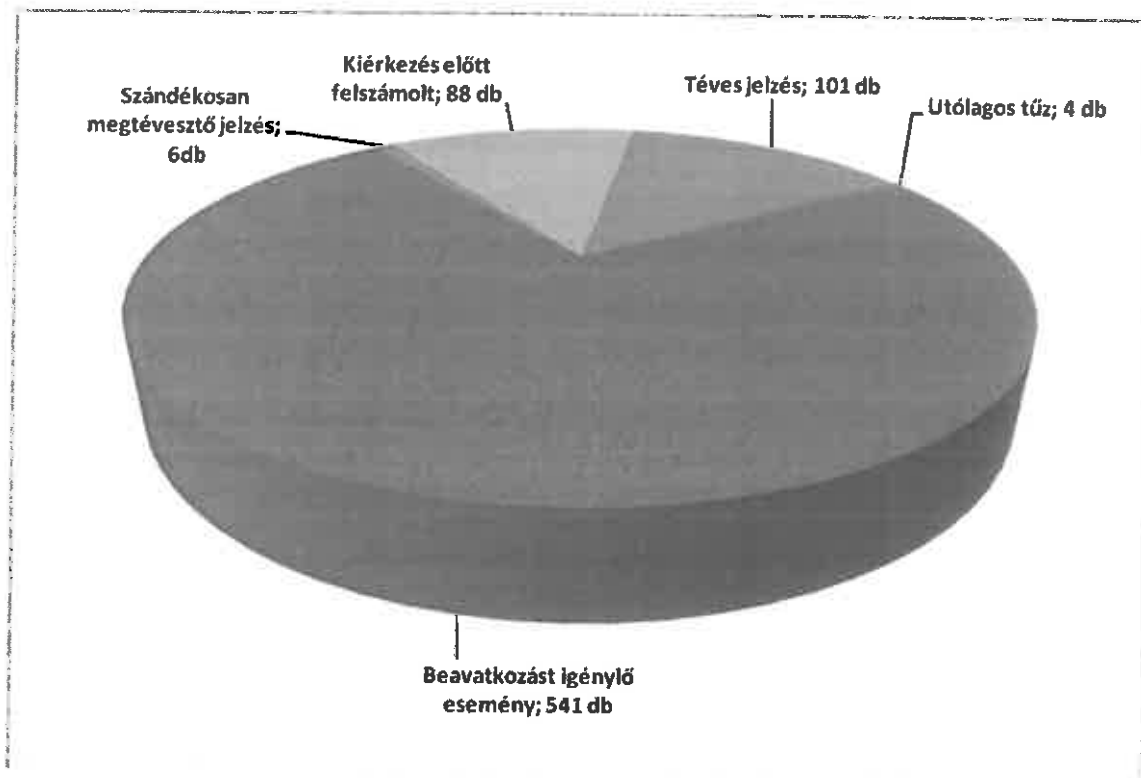
A készenléti állomány az integrált hatósági szemlélet alkalmazásával fontos szerepet tölt be a Katasztrófavédelem szervezetében, a káreseti és azon kívüli ellenőrzések végrehajtásával. Kiemelten kezeljük a szabadtéri rendezvényeken részt vevő állampolgárok védelme érdekében, a végrehajtás szabályait, a szervezőket pedig tájékoztatjuk a rendkívüli időjárás bekövetkezésekor alkalmazandó eljárás menetére, az együttműködés fontosságára.

Előreléptünk működési területünkön, az önkéntesség terén is, hiszen Újszilvás Önkéntes Tűzoltó Egyesület alapítása megtörtént, tagjai a szükséges tanfolyamot elvégezték, eszközök és felszerelések beszerzése után közel 20 fővel fogják támogatni a hivatásos állomány beavatkozásait.

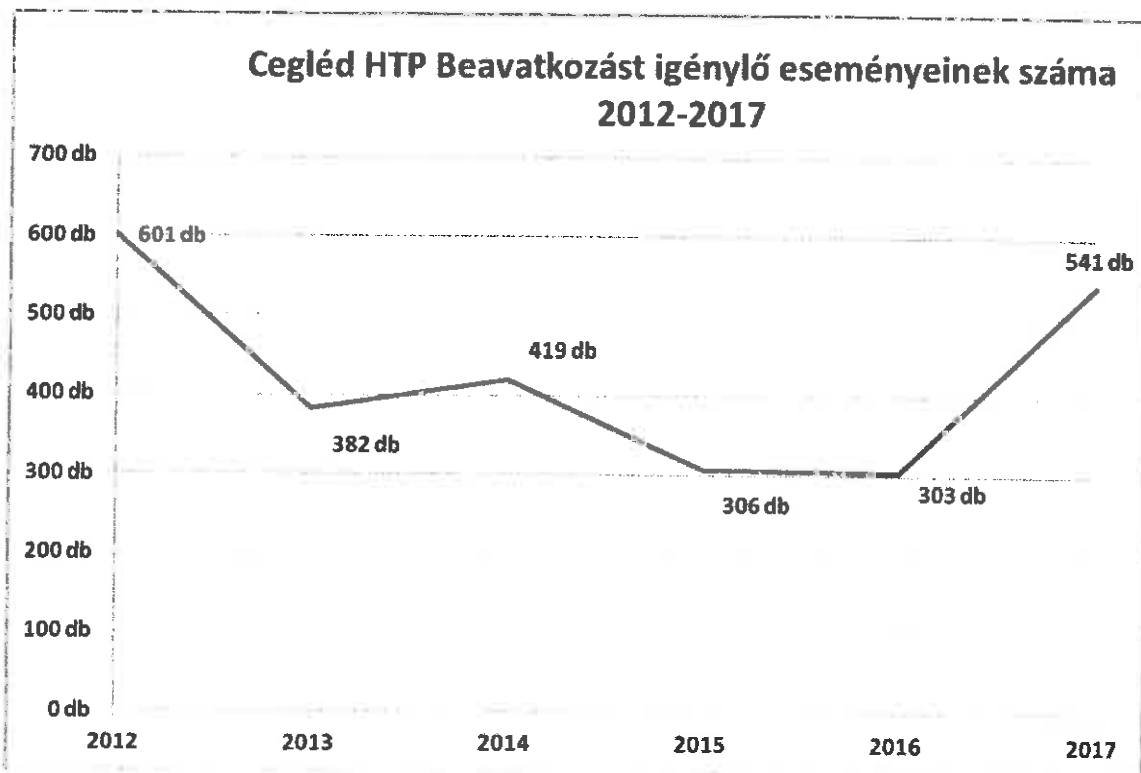
A helyi médiával kialakított jó kapcsolat és az önkormányzatok segítségével 2017. évben is megvalósult a lakosság folyamatos tájékoztatása, figyelmeztetése a különböző veszélyforrásokra. Az integrált hatósági munka működtetésével és prevenciós célú, megelőző tevékenységgel elősegítjük az állampolgárok jogkövető magatartására való ösztönzést, valamint az élet- és vagyonbiztonság szem előtt tartásával biztosítjuk a terület biztonságát.

Mellékletek Cegléd HTP 2017. évi beszámolójához

2. ábra Cegléd HTP 740db vonulása az eset jellege szerint



2. ábra Cegléd HTP beavatkozást igénylő események száma 2012-2017 között



Abony területén 74 db beavatkozást igénylő esemény

| Tűzeset 42 db | Műszaki mentés 32 db |
|------------------------------------|-----------------------------|
| Szabad területen 35 db | Közlekedési baleset 20 db |
| Otthon jellegű létesítményben 6 db | Viharkár-fakidülés 11 db |
| Közlekedési eszközben 1 db | Állatmentés 1 db |

Cegléd területén 275 db beavatkozást igénylő esemény

| Tűzeset 123 db | Műszaki mentés 152 db |
|-------------------------------------|--------------------------------|
| Szabad területen 87 db | Viharkár-fakidülés 81 db |
| Otthon jellegű létesítményben 20 db | Közlekedési baleset 41 db |
| Közlekedési eszközben 9 db | Életmentés 5 db |
| Kereskedelmi létesítményben 1 db | CO esemény 3 db |
| Mezőgazdasági létesítményben 2 db | Gázzivárgás 3 db |
| Egyéb kategória 4 db | Épületbaleset 3 db |
| - | Állatmentés 2 db |
| - | Technológiai meghibásodás 2 db |
| - | Egyéb kategória 12 db |

Ceglédbercel területén 28 db beavatkozást igénylő esemény

| Tűzeset 18 db | Műszaki mentés 10 db |
|------------------------------------|-----------------------------|
| Szabad területen 13 db | Viharkár-fakidülés 6 db |
| Otthon jellegű létesítményben 3 db | Közúti baleset 3 db |
| Oktatási létesítményben 1 db | Olajszennyeződés 1 db |
| Közlekedési eszközben 1 db | - |

Csemő területén 26 db beavatkozást igénylő esemény

| Tűzeset 10 db | Műszaki mentés 16 db |
|------------------------------------|-----------------------------|
| Szabad területen 7 db | Viharkár-fakidülés 11 db |
| Otthon jellegű létesítményben 2 db | Közúti baleset 4 db |
| Mezőgazdasági eszközben 1 db | Darázsirtás 1 db |

Jászkarajenő területén 6 db beavatkozást igénylő esemény

| Tűzeset 3 db | Műszaki mentés 3 db |
|------------------------------------|----------------------------|
| Szabad területen 2 db | Viharkár-fakidülés 2 db |
| Otthon jellegű létesítményben 1 db | Gázzivárgás 1 db |

Kocsér területén 5 db beavatkozást igénylő esemény

| Tűzeset 0 db | Műszaki mentés 5 db |
|---------------------|----------------------------|
| - | Viharkár-fakidülés 4 db |
| - | Közúti baleset 1 db |

Köröstetetlen területén 5 db beavatkozást igénylő esemény

| | |
|------------------------------------|----------------------------|
| Tűzeset 4 db | Műszaki mentés 1 db |
| Szabad területen 3 db | Közlekedési baleset 1 db |
| Otthon jellegű létesítményben 1 db | - |

Mikebuda területén 8 db beavatkozást igénylő esemény

| | |
|------------------------------------|----------------------------|
| Tűzeset 4 db | Műszaki mentés 4 db |
| Szabad területen 2 db | Viharkár-fakidőlés 2 db |
| Otthon jellegű létesítményben 2 db | Közúti baleset 1 db |
| - | CO esemény 1 db |

**Nagykörös területén 142 db beavatkozást igénylő esemény
(Nagykörös ÖTP+Cegléd HTP)**

| | |
|-------------------------------------|-----------------------------|
| Tűzeset 57 db | Műszaki mentés 85 db |
| Szabad területen 27 db | Viharkár-fakidőlés 49 db |
| Otthon jellegű létesítményben 23 db | Közlekedési baleset 25 db |
| Közlekedési eszközben 4 db | Életmentés 2 db |
| Ipari létesítményben 2 db | CO esemény 1 db |
| Mezőgazdasági létesítményben 1 db | Gázszivárgás 1 db |
| - | Épületbaleset 3 db |
| - | Állatmentés 1 db |
| - | Darázsirtás 3 db |

Nyársapát területén 28 db beavatkozást igénylő esemény

| | |
|------------------------------------|-----------------------------|
| Tűzeset 12 db | Műszaki mentés 16 db |
| Szabad területen 8 db | Viharkár-fakidőlés 7 db |
| Otthon jellegű létesítményben 3 db | Közúti baleset 9 db |
| Közlekedési eszközben 1 db | - |

Tápiószőlős területén 11 db beavatkozást igénylő esemény

| | |
|-----------------------|----------------------------|
| Tűzeset 8 db | Műszaki mentés 3 db |
| Szabad területen 8 db | Közlekedési baleset 2 db |
| - | Viharkár-fakidőlés 1 db |

Törtel területén 20 db beavatkozást igénylő esemény

| | |
|------------------------------------|----------------------------|
| Tűzeset 12 db | Műszaki mentés 8 db |
| Szabad területen 9 db | Viharkár-fakidőlés 6 db |
| Otthon jellegű létesítményben 2 db | Közúti baleset 2 db |
| Közlekedési eszközben 1 db | - |

Újszilvás területén 9 db beavatkozást igénylő esemény

| | |
|----------------------------|----------------------------|
| Tűzeset 5 db | Műszaki mentés 4 db |
| Szabad területen 4 db | Viharkár-fakidőlés 2 db |
| Közlekedési eszközben 1 db | Segítségnyújtás |



ELŐTERJESZTÉS

I. Eljárás ismertetése

- 1. Ajánlatkérő:** Nyársapát Község Önkormányzata (2712 Nyársapát, Arany János utca 11.)
- 2. A közbeszerzés tárgya:** „Vállalkozási szerződés új Egészségház építésére Nyársapáton a PM EÜALAPELLÁTÁS 2017 pályázat keretében”
- 3. Az ajánlattételi felhívásra vonatkozó információ:** Az ajánlattételi felhívás az ajánlattevők részére 2018. március 02. napján közvetlenül került megküldésre.
A módosított ajánlattételi felhívás az ajánlattevők részére 2018. március 14. napján közvetlenül került megküldésre.
A második módosított ajánlattételi felhívás az ajánlattevők részére 2018. március 20. napján közvetlenül került megküldésre.
- 4. A közbeszerzési eljárás cselekményeire vonatkozó információk:**

A kiegészítő tájékoztatás kérésre adott válasz megküldése: 2018. március 20.
Ajánlatok bontása: 2018. április 03. 16:00 óra
Hiánypótlási felszólítás megküldése: 2018. április 12.
- 5. Ajánlatot az alábbi ajánlattevők nyújtottak be:**
 - **EcoSaving Kft.** (1184 Budapest, Aranyeső utca 8.)
 - **P-SOLARIS MŰSZAKI SZOLGÁLTATÓ KFT.** (2740 Abony, Tamási Á. u. 4-6.)
 - **Diagonál 3000 Kft.** (2700 Cegléd, Világ utca 24.)

Az ajánlatok áttanulmányozását követően előterjesztő javasolja a Bírálóbizottságnak az alábbi döntés(ek) meghozatalát:

II. Eljárási döntésekre vonatkozó javaslatok

1. Előterjesztő a benyújtott ajánlathoz mellékelt nyilatkozatok alapján javasolja annak megállapítását, hogy a **Diagonál 3000 Kft.** (2700 Cegléd, Világ utca 24.), ajánlattevő ajánlata érvénytelen.

Indokolás:

Ajánlatkérő 2018. április 12. napján hiánypótlásra szólította fel az ajánlattevőt az alábbiak szerint:

1. Ajánlattevő az ajánlata 2. oldalán csatolt felolvasólapon nem töltötte ki az „Ajánlattevő faxszáma” rovatot, emiatt ajánlata hiányos.
Kérjük hiánypótlás keretében olyan felolvasólap csatolását, amelynek minden rovatát kitölti ajánlattevő. Amennyiben nincs faxszáma, kérjük, szíveskedjen a rovatot kihúzni.
2. Ajánlattevő által benyújtott árazott költségvetésben – nyomtatási hiba miatt – az alábbi tételekhez tartozó szöveg nem egyértelműen olvasható:



- 24. oldal – 9. tétel
- 25. oldal – 1. és 2. tétel
- 29. oldal – 1. tétel
- 30. oldal – 1-4. tétel
- 32. oldal – 5. és 6. tétel
- 33. oldal – 7., 11., 12. és 13. tétel
- 35. oldal – 1. és 2. tétel
- 36. oldal – 1., 2., 5., 6. és 7.. tétel
- 38. oldal – 1-4. tétel
- 39. oldal – 2. tétel
- 72. oldal – 1. tétel
- 78. oldal – 1-5. tételek
- 81. oldal – 1. és 5. tétel
- 85. oldal – 6. és 8. tétel
- 86. oldal – 23. tétel
- 87. oldal – 7. tétel

Kérjük, hogy hiánypótlás keretében szíveskedjen olyan teljes költségvetést benyújtani, amelyben valamennyi tétel szövege egyértelműen olvasható.

Felhívjuk ajánlattevő figyelmét a Kbt. 71. § (8) b) pontjára, miszerint a hiánypótlás során az ajánlatban a beszerzés tárgyának jellemzőire, az ajánlattevő szerződéses kötelezettsége végrehajtásának módjára vagy a szerződés más feltételeire vonatkozó dokumentum tekintetében csak olyan nem jelentős, egyedi részletkérdésre vonatkozó hiba javítható vagy hiány pótolható, továbbá átalánydíjas szerződés esetén az árazott költségvetés (részletes árajánlat) valamely tétele és egységára pótolható, módosítható, kiegészíthető vagy törölhető, amelynek változása a teljes ajánlati árat vagy annak értékelés alá eső részösszegét és az ajánlattevők között az értékeléskor kialakuló sorrendet nem befolyásolja.

3. **Ajánlattevő által benyújtott árazott költségvetésben - az ajánlat 52-61. oldalain - a Központi fűtés-hűtés szerelés árazott költségvetését ajánlattevő nem a 2018. március 20. napján megküldött második módosított közbeszerzési dokumentumok mellékleteként kiadott árazatlan költségvetés alapján készítette.**

Kérjük, hogy hiánypótlás keretében szíveskedjen olyan teljes költségvetést benyújtani, amelyben a 2018. március 20. napján megküldött második módosított közbeszerzési dokumentumoknak és mellékleteinek megfelelően szerepel minden fejezet.

Felhívjuk ajánlattevő figyelmét a Kbt. 71. § (8) b) pontjára, miszerint a hiánypótlás során az ajánlatban a beszerzés tárgyának jellemzőire, az ajánlattevő szerződéses kötelezettsége végrehajtásának módjára vagy a szerződés más feltételeire vonatkozó dokumentum tekintetében csak olyan nem jelentős, egyedi részletkérdésre vonatkozó hiba javítható vagy hiány pótolható, továbbá átalánydíjas szerződés esetén az árazott költségvetés (részletes árajánlat) valamely tétele és egységára pótolható, módosítható, kiegészíthető vagy törölhető, amelynek változása a teljes ajánlati árat vagy annak értékelés alá eső részösszegét és az ajánlattevők között az értékeléskor kialakuló sorrendet nem befolyásolja.

Ajánlattevő a hiánypótlási határidő lejártáig (2018. április 17. napján 16:00 óráig) hiánypótlást nem nyújtott be, erre figyelemmel ajánlata – a Kbt. 73. § (1) bekezdés e) pontja alapján – érvénytelen.

2. **Előterjesztő a benyújtott ajánlathoz mellékelt nyilatkozatok alapján javasolja annak megállapítását, hogy az EcoSaving Kft. (1184 Budapest, Aranyeső utca 8.) ajánlattevő ajánlata megfelel a második módosított ajánlattételi felhívásban, a módosított közbeszerzési dokumentumokban, valamint a jogszabályokban meghatározott feltételeknek.**



3. Előterjesztő a benyújtott ajánlathoz mellékelt nyilatkozatok alapján javasolja annak megállapítását, hogy a **P-SOLARIS MŰSZAKI SZOLGÁLTATÓ KFT.** (2740 Abony, Tamási Á. u. 4-6.) **ajánlattevő ajánlata megfelel a második módosított ajánlattételi felhívásban, a módosított közbeszerzési dokumentumokban, valamint a jogszabályokban meghatározott feltételeknek.**

III. Érdemi döntésekre vonatkozó javaslatok

1. Az ajánlattételi felhívás rendelkezései szerint a jelen közbeszerzési eljárásban ajánlatkérő **a legjobb ár-érték arány elve** szerint értékeli az ajánlatokat.
2. A második módosított ajánlattételi felhívásban, a módosított közbeszerzési dokumentumokban, valamint a jogszabályokban meghatározott feltételeknek megfelelő ajánlatot tevő ajánlattevő(k) ajánlatának ismertetése:

I. számú ajánlat:

Ajánlattevő neve: **EcoSaving Kft.**

Ajánlattevő székhelye: 1184 Budapest, Aranyeső utca 8.

| Részszerpont | Ajánlat |
|---|---------------------|
| 1. részszerpont: ajánlati ár (nettó HUF) | nettó 58.497.416 Ft |
| 2. részszerpont: környezetvédelmi szempontok érvényesülése (db) | 8 db |

II. számú ajánlat:

Ajánlattevő neve: **P-SOLARIS MŰSZAKI SZOLGÁLTATÓ KFT.**

Ajánlattevő székhelye: 2740 Abony, Tamási Á. u. 4-6.

| Részszerpont | Ajánlat |
|---|----------------------|
| 1. részszerpont: ajánlati ár (nettó HUF) | nettó 61.753.562,-Ft |
| 2. részszerpont: környezetvédelmi szempontok érvényesülése (db) | 8 db |

IV. Előterjesztő javaslata

Előterjesztő a benyújtott ajánlathoz mellékelt nyilatkozatok alapján javasolja annak megállapítását, hogy az **EcoSaving Kft.** (1184 Budapest, Aranyeső utca 8.), **ajánlattevő ajánlata érvényes, mert megfelel a második módosított ajánlattételi felhívásban, a módosított közbeszerzési dokumentumokban, valamint a jogszabályokban meghatározott feltételeknek és ajánlattevővel szemben kizáró okok nem állnak fenn.**

Ajánlatkérő a Kbt. 115. § (2) bekezdése alapján nem írt elő alkalmassági követelményt, ezért a Kbt. 69. § (4) bekezdése szerinti felhívás kibocsátására nem került sor. Ajánlattevő a kizáró okok fenn nem állását az ajánlatában szereplő nyilatkozatokkal igazolta.

Előterjesztő javasolja a Bírálóbizottságnak az alábbi döntés meghozatalát:

Tárgyi közbeszerzési eljárásban a második módosított ajánlattételi felhívásban, a módosított közbeszerzési dokumentumokban, valamint a jogszabályokban meghatározott feltételeknek megfelelő ajánlatot tevő ajánlattevők közül a **legjobb ár-érték arányt** tartalmazó ajánlatot az **EcoSaving Kft.** (1184 Budapest, Aranyeső utca 8.) ajánlattevő nyújtotta be.

Előterjesztő javasolja az **EcoSaving Kft.** (1184 Budapest, Aranyeső utca 8.) ajánlattevő nyertesként való kihirdetését.

Előterjesztő: Tender-Med Hungary Kft. (6060 Tiszakécske, Szent Imre tér 3/A. II. em. 14.)

Jelen előterjesztés mellékletei:

- Egyéni bírálati lapok

Nyársapát, 2018. április. 26.


Nyársapát Község Önkormányzata
képviselőjeként
Tender-Med Hungary Kft.

NYÁRSAPÁTI KÖZÖS
ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
JEGYZŐJE
2712 Nyársapát, Arany János u. 11.

Tárgy: Külterületi utak felújítása és
gépbeszerzés pályázat önerojének
biztosítása

ELŐTERJESZTÉS

a képviselő-testület 2018. május 3-i ülésének napirendi pontjához

Tisztelt Képviselő-testület!

Nyársapát Község Önkormányzata 2018. március 26-án megkapta a Külterületi helyi közutak fejlesztése, önkormányzati utak kezeléséhez állapotjavításához, karbantartásához szükséges erő- és munkagépek beszerzésére irányuló VP6-7.2.1-7.4.1.2-16 kódszámú pályázat Támogatói okiratát. A Támogatói okirat lehetőséget nyújt arra, hogy az Önkormányzat a támogatási összeg 50%-át, mint előleget megigényelje, és határozatával igazolja, hogy a költségvetésében az önerő mértéke rendelkezésre áll.

A képviselő-testület 4/2017. (I.30.) számú határozatában döntött a pályázat benyújtásáról, és az akkor érvényes felhívás szerinti 25% önerő biztosításáról. A támogatói okirat szerint a támogatási intenzitás 90 %, így változott az önerő mértéke, mely 10 %.

Az előleg igénylésének feltétele az Általános útmutató 8.5 pontjában foglaltak szerinti tartalommal bíró határozat, mely tartalmazza a benyújtás tényét, az érintett ingatlan címét, helyrajzi számát, a támogatási kérelemben meghatározott beruházási költséget, és az önerő mértékét, a támogató okirat szerinti elszámolható költségek összegét, és a biztosítandó önerő nagyságát.

Fentiek alapján kérem képviselő-testületet, hogy az előírásnak megfelelő formátumban hozza meg határozatát.

Nyársapát, 2018-05-02

dr. Bicskei Krisztina
jegyző

HATÁROZATI JAVASLAT

Nyársapát Község Önkormányzat Képviselő-testülete a 7/2017. (I.30.) számú határozatával összhangban az alábbiakat összegzi és határozatban rögzíti a VP6-7.2.1-7.4.1.2-16 kódszámú nyertes pályázat megvalósulásához kapcsolódó – az Általános Útmutató Felhívás 8.5 pontjában foglalt tartalmi elemeinek megfelelően:

Nyársapát Község Önkormányzatának Képviselő-testülete pályázati kérelmet nyújtott be, „Önkormányzati tulajdonú földutak felújítása és azok karbantartásához szükséges munka és erőgépek beszerzése” címen a VP6-7.2.1-7.4.1.2-16 kódszámú, „Külterületi helyi közutak fejlesztése, önkormányzati utak kezeléséhez állapotjavításához, karbantartásához szükséges erő- és munkagépek beszerzésére című pályázati kiírásra a

| | | |
|-----------|-------------------|----------------|
| Nyársapát | 965, 0408 hrsz-ú | Nyársapát dűlő |
| Nyársapát | 0404. 0399 hrsz-ú | Öreg dűlő |
| Nyársapát | 0366 hrsz-ú | Homoki dűlő |
| Nyársapát | 966 hrsz-ú | Erdő dűlő |
| Nyársapát | 941 hrsz-ú | dűlő |

ingatlanokon megvalósuló útfelújításra, valamint az önkormányzati utak fenntartásához, állapotjavításához, karbantartásához 1 db MTZ erőgép, 1 db multifunkcionális szegélynyíró és 1 db nyesedékaprító gép beszerzésére. A pályázat 2018. március 20-án kelt 1827181813 számú támogatói okirat értelmében 104 139 878 forint támogatásban részesült.

| | |
|--|----------------|
| A projekt teljes költsége összesen: | 116 433 636 Ft |
| A projekt elszámolható költsége összesen: | 115 710 982 Ft |
| A Projekt nem elszámolható költsége összesen: | 722 654 Ft |
| Támogatás összege: | 104 139 878 Ft |
| Önerő – saját forrás: | 12 293 758 Ft |
| A projekt nem elszámolható költségeire jutó önerő: | 722 654 Ft |

Az önerő a nem támogatott költségek összegével növelve bruttó 12 293 758 Ft.

Nyársapát Község Önkormányzat Képviselő-testülete a teljes beruházás megvalósítása érdekében az Önkormányzat 2018. évi költségvetésében felhalmozási tartalék terhére bruttó 12 293 758 Ft összeget - mint önerőt - saját forrásból biztosítja. Az önkormányzat a költségvetésében az önerő összegét elkülönítetten kezeli.

Felelős: Kis Miklós polgármester
Határidő: azonnal

2018

Pályázat a Nyársapáti Mátyás Király Általános Iskola
intézményvezető (magasabb vezető) beosztás ellátására



Horváth Dóra

2018.03.22

Tartalom

| | |
|---|----|
| Pályázati nyilatkozat | 2 |
| Szakmai önéletrajz | 3 |
| Személyi adatok | 3 |
| Szakmai tapasztalat..... | 3 |
| Tanulmányok | 5 |
| Továbbképzések, szakképesítések..... | 5 |
| Tanult nyelvek..... | 5 |
| Közösségi tevékenység..... | 5 |
| 1. Bevezetés..... | 6 |
| 2. Helyzetelemzés | 8 |
| 2.1 Iskolánk helyzetének változása a közelmúltban | 8 |
| 2.2 Az iskola adatai..... | 10 |
| 2.3 Szervezeti struktúra | 11 |
| 2.4 Személyi feltételek..... | 12 |
| 2.5 Technikai személyzet..... | 13 |
| 2.6 Tárgyi feltételek..... | 13 |
| 2.7 Az iskola struktúrája..... | 15 |
| 2.8 Nevelő-oktató munka | 15 |
| 3. Vezetői program | 19 |
| 3.1 Pedagógiai hitvallás | 19 |
| 3.2 Vezetői hitvallás | 20 |
| 3.3 Általános célok..... | 21 |
| 3.4 Személyi feltételek..... | 24 |
| 3.5 Tárgyi feltételek | 25 |
| 3.6 Nevelő-oktató munka fejlesztése | 26 |
| 3.7 Menedzselés | 29 |
| 4. Összegzés | 31 |

HOZZÁJÁRULÓ NYILATKOZAT

személyes adatok kezeléséhez

Alulírott, Horváth Dóra, (szül. Cegléd, 1977. 05. 07. an: Kriskó Judit) az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény 5. § (1) bekezdés a) pontja alapján nyilatkozom, hogy a Ceglédi Tankerületi Központhoz benyújtott TK/120/00294-1/2018 azonosítószerű pályázati anyagommal kapcsolatban hozzájárulásomat adom személyes adataim kezeléséhez a pályázati eljárásban résztvevők számára.

Kelt: Nyársapát, 2018. 03 27.



Horváth Dóra

Pályázati nyilatkozat

Alulírott Horváth Dóra pályázatot nyújtok be a Belügyminisztérium KÖZIGÁLLÁS honlapján 2018. február 27-én megjelent TK/120/00294-1/2018 azonosítószámú pályázati felhívás alapján a Nyársapáti Mátyás Király Általános Iskola (2712 Nyársapát, József Attila út 6.) intézményvezető beosztás ellátására.

Pályázatom részeként mellékelem a következő iratokat, igazolásokat:

- az álláshely betöltéséhez szükséges végzettséget, szakképzettséget, szakvizsga meglétét igazoló okmányok másolatát
- hatósági bizonyítványt a büntetlen előélet igazolására, valamint annak igazolására, hogy nem állok olyan foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt, amely közalkalmazotti jogviszony létesítését nem teszi lehetővé
- az intézmény vezetésére vonatkozó program, amely tartalmazza a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztéseket
- a szakmai gyakorlatot igazoló dokumentumot
- szakmai önéletrajzot

Nyársapát, 2018. 03. 27.



Horváth Dóra

pályázó

HOZZÁJÁRULÓ NYILATKOZAT

pályázati anyag sokszorosításához és továbbításához

Alulírott, Horváth Dóra, hozzájárulok, hogy a Ceglédi Tankerületi Központ
benyújtott, TK/120/00294-1/2018 azonosítószámú, pályázati anyagomat
sokszorosítsák, a vonatkozó jogszabályok és az SZMSZ szerint erre jogosult
bizottságok és testületek számára továbbítsák.

Nyársapát, 2018. 03. 27.



.....
Horváth Dóra



**NYÁRSAPÁTI MÁTYÁS KIRÁLY ÁLTALÁNOS
ISKOLA**

OM: 203272
2712 Nyársapát, József Attila u. 6.
tel.: 53-389-004; 53-589-200
e-mail: nyarsapati.iskola@gmail.com



**MUNKÁLTATÓI IGAZOLÁS
MUNKÁLTATÓI IGAZOLÁS JOGVISZONY FENNÁLLÁSÁRÓL**

MUNKÁLTATÓ ADATAI

Munkáltató neve: Ceglédi Tankerületi Központ
Munkáltató címe: 2700 Cegléd, Malom tér 3.

DOLGOZÓ ADATAI

Dolgozó neve: Horváth Dóra
Születési neve: Szunyog Dóra
Születési helye: Cegléd
Születési ideje: 1977. 05. 07.
Anyja neve: Kriskó Judit
Lakcíme: Cegléd, Batthyány u. 15/C
Adóazonosító jele: 8403035101

JOGVISZONY

1. Kezdet: (Losontzi István Általános Iskola, Cegléd) 1999. 02. 21.
Megszűnése: 2003. 08. 31.
Típusa: közalkalmazotti, határozatlan idejű
2. Kezdet: (Erdei Ferenc Általános Iskola, Nyársapát) 2003. 09. 01.
Megszűnése: 2011. 08. 01.
Típusa: közalkalmazotti, határozatlan idejű
3. Kezdet: (Móra Ferenc Általános Iskola és EGYMI, Dunaujváros) 2011. 09. 01.
Megszűnése: 2017. 09. 11.
Típusa: közalkalmazotti, határozatlan idejű
4. Kezdet: (Nyársapáti Mátyás Király Általános Iskola, Nyársapát) 2017. 09. 12.
Típusa: közalkalmazotti, határozatlan idejű

MUNKAI DŐ ADATAI

Munkaideje: heti 40 óra
Beosztása: gyógypedagógus

Nyársapát, 2018. 03. 27.



Szakmai önéletrajz

Személyi adatok

Név: Horváth Dóra

Születési név: Szunyog Dóra

Születési hely, idő: Cegléd, 1977.05.07.

Családi állapot: férjezett

Anyja neve: Kriskó Judit

Lakcím: 2700, Cegléd, Batthyány utca 15/c

Telefon: 06/70-433-0865

E-mail cím: horvathdora77@gmail.com

Szakmai tapasztalat

2017.09.12.-

Nyársapáti Mátyás Király Általános Iskola- gyógypedagógus munkakörben

- sajátos nevelési igényű, tanulásban akadályozott valamint beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézséggel küzdő tanulók komplex gyógypedagógiai fejlesztése
- tanulószobai foglalkozások megtartása a felső tagozaton

2015.09.01.-2017.09.11.

táppénz, szülési szabadság, GYED

2011.09.01-2015.08.31.

Móra Ferenc Általános Iskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Dunaújváros- gyógypedagógus munkakörben

- súlyosan, halmozottan fogyatékos gyermekek fejlesztő iskolai ellátása
- értelmileg akadályozott tanulók komplex gyógypedagógiai fejlesztése

2003.09.01.-2011.08.01.

Erdei Ferenc Általános Iskola és utódintézménye, Nyársapát- gyógypedagógus munkakörben

- sajátos nevelési igényű, tanulásban akadályozott valamint beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézséggel küzdő tanulók komplex gyógypedagógiai fejlesztése
- tanulószobai foglalkozások megtartása alsó-, és felső tagozaton
- angol nyelv oktatása felső tagozaton
- óvodáskorú gyermekek gyógypedagógiai fejlesztése (óraadóként)
- DÖK vezető

1999.02.21.-2003.08.31.

Losontzi István Általános Iskola, Cegléd- gyógypedagógus munkakörben

- értelmileg akadályozott tanulók komplex gyógypedagógiai fejlesztése

Tanulmányok

2016.09.01-

közoktatás vezető pedagógus szakvizsga, Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, Gazdaság és Társadalomtudományi Kar

1999-09.01.- 2000.06.06.

számítógépkezelői OKJ-s szakképesítés

1995.09.01.- 2000.02.25.

értelmileg akadályozottak pedagógiája tanári szak- pszichopedagógia szakos tanár, Eötvös Loránd Tudományegyetem gyógypedagógiai tanári szak

Továbbképzések, szakképesítések

- Számítógépkezelő
- Projektpedagógia-mint korszerű tanulásszervezési módszer-a kompetenciafejlesztés szolgálatában
- Memóriatechnikák és tanulási módszerek alkalmazásának lehetőségei
- Interaktív eszközök használata
- Bevezetés a kutyával támogatott programok elméletébe és gyakorlatába

Tanult nyelvek

- angol középfok

Közösségi tevékenység

- közalkalmazotti tanácsstag, majd vezető
- Pedagógus Szakszervezet tagság

1. Bevezetés

Szakmai életutam olvasásakor két dologra biztosan figyelmes lesz az olvasó. Az egyik szembetűnő tény, hogy 8 tanéven keresztül (2003-tól 2011-ig) pedagógusa voltam a nyársapáti általános iskolának. Pályám elején kaptam a megtisztelő felkérést az akkori intézményvezetőtől- Tóth Tibortól-, hogy legyek az integráltan oktatott sajátos nevelési igényű gyermekek gyógypedagógiai tanára. Izgalmas időszak volt ez a pályámon, hiszen addig csak szegregáltan oktató gyógypedagógiai intézmény pedagógusa voltam. Itt, Nyársapáton az akkori fenntartóval (a helyi önkormányzattal) és intézményvezetővel együtt dolgoztuk ki az inkluzív nevelés szakmai programját.

2011-ben magánéleti okok miatt hagytam el az intézményt, fájó szívvel. Aztán a sors úgy hozta, hogy az idei tanévtől ismét tagja lehetek a nyársapáti tantestületnek. Feladatom ismét a sajátos nevelési igényű tanulók, illetve a beilleszkedési-, tanulási és magatartási nehézséggel küzdő gyermekek fejlesztése lett.

A változások nem álltak meg itt: intézményvezetőnk elérte a nyugdíjkorhatárt és úgy döntött, nem folytatja tovább az iskola vezetését. Időközben elkezdtem tanulmányaimat a BMGE Gazdaság és Társadalomtudományi Karán, közoktatásvezetői képzésen. Most már a negyedik szemeszter hallgatója vagyok, az utolsó nagy megmérettetés előtt állok: a záróvizsga és szakdolgozatvédés előtt.

A másik tény, ami kérdést vethet fel: miért pályázza meg egy gyógypedagógus egy falusi kisiskola intézményvezetői posztját? Válaszom a következő: azért, mert ebben az intézményben kimagaslóan nagy az SNI-s és BTMN-es, valamint HH-s és HHH-s tanulók száma. Az ő oktatásuk, felzárkóztatásuk mindenképpen speciális szakmai ismeretanyagot követel meg. Ezeket pedig alapképzésem során, mindkét szakomon elsajátítottam, és az iskola

pedagógusainak is át tudom adni, segítve ezzel őket a minél hatékonyabb integráció megvalósításában.

Belső pályázóként jól ismerem intézményem szakmai programját, a benne megfogalmazott prioritásokat, kulcskompetenciákat. Átlátom az iskola külső-belső kapcsolatrendszerét, valamint gazdálkodását is. Rálátásom nyílt arra, hogy milyen változások, változtatások szükségesek ahhoz, hogy ez az iskola megőrizhesse a legfontosabb funkcióját: megtartó ereje maradhasson Nyársapát életének.

2. Helyzetelemzés

2.1 Iskolánk helyzetének változása a közelmúltban

2008-ig mind Nyársapát, mind Csemő általános iskolája önálló intézményként működött. 2008-tól összevonásra került a két iskola, valamint a nyársapáti óvoda és művelődési ház is, Csemő-Nyársapát Általános Művelődési Központ néven. A későbbiek folyamán a nyársapáti iskola a csemői Ladányi Mihály Általános Iskola tagintézményévé vált.

2016-ban is kezdeményezte a nyársapáti iskolavezetés a két intézmény szétválását, de ez csak a 2017-2018-as tanévtől valósult meg.

Intézményünk nyolc évfolyamos általános iskola, minden évfolyamon egy osztállyal. A tanulói létszám jelenleg 188 fő.

Amint azt már említettem, intézményünkben az SNI-s tanulóink integráltan nevelődnek együtt társaikkal. Az idei tanévben 32 fő SNI-s és BTMN-s tanulót fejlesztünk. Diákjaink eltérő adottságaira, képességeire és tehetségére alapozva, a differenciált pedagógia eszközével, a kompetencia alapú oktatás módszereivel és az iskolai tevékenységrendszer kínálatával azon dolgozunk, hogy képessé tegyük őket az önálló tanulásra, az adottságaiknak megfelelő legmagasabb szintű teljesítmény elérésére.

Tanulóink művészeti oktatásáról a Weiner Leó és a Tetz Alapfokú Művészeti Iskola gondoskodik. (Zongora, néptánc és képzőművészeti tanszakon.)

Iskolánk épülete teljesen hőszigetelt, korszerű nyílászárókkal rendelkezik. Tornatermünk, osztályaink ideálisak az ellátandó feladatok tekintetében. A tankerület közel 5 millió forinttal támogatta az elmúlt tanévben a tornacsarnok felújítását. Röviden azt állapíthatjuk meg, az iskola infrastruktúrája erősen közepes szintű. Vannak komoly hiányosságaink is: pl. nincsen az utcáról szilárd burkolatunk a bejáratunkig, az osztályaink parkettáját újra kellene csiszolni és lakkozni, az elektromos hálózatunk nagyon elavult és vizesblokkjaink is gyakran meghibásodnak.

Hatalmas, közel 2 hektáros udvarral és sportpályával rendelkezünk. Nagy örömünkre a tankerület segítségével ennek a nagy területnek is gazdája, gondozója lett, hiszen szeptember 1-vel 8 órában udvaros-, karbantartót alkalmazhatunk.

A gyerekek étkezését egy melegítő konyha oldja meg, a kiváló minőségű ételt a Kisméhecske vállalkozás biztosítja. Az étkeztetést természetesen az önkormányzat felügyeli.

Jelentős eredmény, ha egy oktatási intézmény lépést tud tartani a folyamatosan mozgásban lévő oktatáspolitikával. Iskolánk az utóbbi években innovatív fejlesztéseket hajtott végre az informatika területén, egyrészt a fennmaradás, másrészt a megújulás miatt. Bár még ezen a területen sok feladat áll előttünk: jelenleg csak egy okostábla van az iskolában, szükségünk lenne még néhányra. Az internetelérést is fejleszteni kellene, szélessávú internetkapcsolat létesítésével.

2.2 Az iskola adatai

Az intézmény neve: **Nyársapáti Mátyás Király Általános Iskola**

Az iskola OM azonosítója: **203272**

Az intézmény székhelye: **2712 Nyársapát, József Attila út 6.**

Az intézmény alapítója: **Emberi Erőforrások Minisztériuma**

Az intézmény fenntartója: **Ceglédi Tankerületi Központ**

Az intézmény fenntartó székhelye: **2700 Cegléd, Malom tér 3.**

Az intézmény típusa:

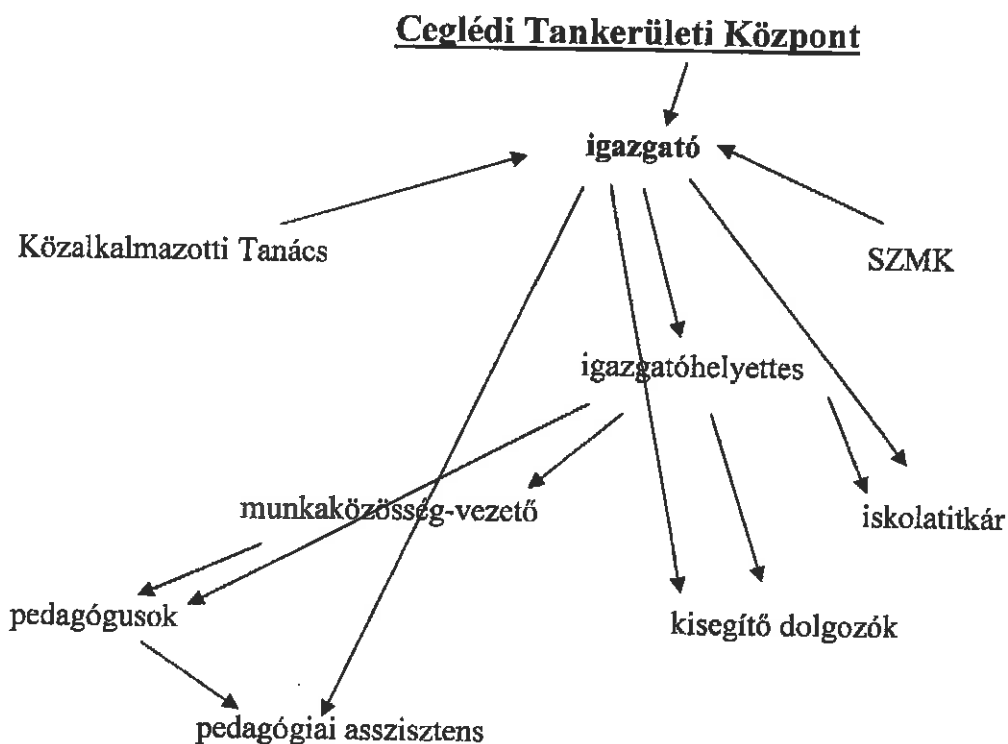
Az iskola köznevelési és egyéb alapfeladata:

- **általános iskolai nevelés-oktatás (alsó tagozat), általános iskolai nevelés-oktatás (felső tagozat)**
 - **nappali rendszerű iskolai oktatás**
 - **sajátos nevelési igényű tanulók integrált nevelése-oktatása (autizmus spektrumzavar, egyéb pszichés fejlődési zavarral küzdők, értelmi fogyatékos – enyhe értelmi fogyatékos)**
 - **sajátos nevelési igényű tanulók gyógypedagógiai nevelése-oktatása (értelmi fogyatékos-enyhe értelmi fogyatékos)**
 - **integrációs felkészítés**
 - **képességkibontakoztató felkészítés**
- **fejlesztő nevelés-oktatás**
- **egyéb köznevelési foglalkozás**
 - **1.-3. évfolyamon iskolaotthon**
 - **4. évfolyamon napköziotthonos**
 - **5.-6. évfolyamon napköziotthonos**
 - **7.-8. évfolyamon napköziotthonos**

Az iskola évfolyamainak száma: **8 évfolyam**

Nyársapát egyetlen iskolája a településen élő valamennyi iskoláskorú gyermeket nevelő családot igyekszik megszólítani, a szülői elvárásokat kielégíteni és figyelembe venni a felmerülő speciális igényeket. Tesszük ezt annak érdekében, hogy csökkentsük azon esetek számát, amikor a szülők a környékbeli városok általános iskoláiba íratják be tanköteles korú gyermeküket, vagy a már intézményünkbe beíratott gyermeküket viszik el másik köznevelési intézménybe.

2.3 Szervezeti struktúra



2.4 Személyi feltételek

Nevelőtestületünk létszáma: 15 fő teljes állásban tanít, 5 fő óraadó. Szakos ellátottságunk 100%-os, a kollégák végzettsége a Köznevelési Törvénynek megfelelő.

A nevelőtestület összetétele, képzettségi mutatói

| Nemek szerinti megoszlás | |
|-----------------------------------|----|
| Nő | 13 |
| Férfi | 2 |
| Életkor szerinti megoszlás | |
| 55-65 éves | 6 |
| 45-54 éves | 2 |
| 35-44 éves | 3 |
| 25-34 éves | 4 |
| Képzettség szerint | |
| Szakvizsgázott pedagógus | 2 |
| Egyetemi végzettség | 1 |
| Főiskolai végzettség | 14 |
| Gyakornok | 2 |
| Pedagógus I. fokozat | 8 |
| Pedagógus II. fokozat | 5 |
| Júniusban szakvizsgát szerez | 1 |

Pedagógiai munkát segítő alkalmazott: iskolatitkár 1 fő, 1 fő pedagógiai asszisztens, a rendszergazdai feladatokat megbízási szerződéssel látja el 1 kolléga. A sajátos nevelési igényű tanulók fejlesztő foglalkozásait is el tudjuk látni, mivel tantestületünkben 2 gyógypedagógus dolgozik.

2.5 Technikai személyzet

Köznevelési Törvény értelmében a működtető Ceglédi Tankerületi Központ biztosítja a köznevelési feladat ellátásához szükséges tárgyi feltételeket, továbbá az ingó és ingatlan vagyon működtetésével összefüggő személyi feltételeket.

Jelen pillanatban ez 2 takarítót jelent, valamint 1 fő udvaros-karbantartót.

Munkájukat lelkiismeretesen végzik, partnerként együttműködnek a kollégákkal, gyerekekkel, szülőkkel.

2.6 Tárgyi feltételek

Iskolánk a település központjában tömegközlekedéssel, autóval, kerékpárral egyaránt jól megközelíthető helyen található. Iskolánkban 10 tanterem található, melyből 1 teremben található interaktív tábla, minden tanterem rendelkezik számítógéppel, az informatika szaktanteremben több, mint 20 számítógép található. Intézményünk ezen kívül rendelkezik tornateremmel, betonozott és füves sportpályával egyaránt.

Itt szeretnék egy kis kitérőt tenni, hogy miért is említem szoros egymásutánban a számítástechnikai infrastruktúrát és a sport, a testmozgás lehetőségét. Technikai eszközeink bővülése új szerepkörökbe kényszeríti a pedagógust. Az iskola nevelő hatása szinte már eltölpül a tömegkommunikációs eszközök nagyon vonzó „értékközvetítő” hatása mellett. A mai gyerekek a számítógép mellett, illetve azzal együtt nőnek fel. Szinte már minden háztartás rendelkezik számítógéppel, vagy táblagéppel. Természetes számukra a mindennapi munkájukban ezek használata, sok időt töltenek el játékkal, böngészéssel, illetve közösségi oldalak látogatásával. Izgalmas, színes fejlesztő feladatokkal felkelthetjük és leköthetjük figyelmüket, otthoni és iskolai környezetben egyaránt használhatók mind egyéni, mind közös munkában.

A sportolás, a testmozgás azonban ugyanilyen fontos kell legyen egy gyermek életében. Iskolánk mindig is nagy hangsúlyt fektetett arra, hogy ne csak a kötelező testnevelés órákban merüljön ki a gyerekek mozgásigényének kielégítése.

- heti egy alkalommal van lehetőség a labdarúgás alapjainak oktatására, külön az alsó és külön a felső tagozaton
- minden tanév júniusában kerékpártúrát szervezünk
- sítáboroztatást is vállalt intézményünk, de az utóbbi években erre már sajnos nem volt elegendő jelentkező
- a tavalyi tanév végén a diáksport egyesületünk szervezésében nagy sikerű focitábor tartottunk, amivel szeretnénk a továbbiakban hagyományt teremteni

Az iskola épülete 49 éves, így szükség lenne nagyfokú infrastrukturális fejlesztésre, melyet pályázatok keretén belül szeretnék megvalósítani.

Főbb helyiségeink a központi, kétszintes épületben:

- 8 tanterem
- 1 tágas tornaterem
- 1 orvosi szoba
- 1 kazánház
- 3 szertár
- 1 tanári szoba
- 1 igazgatói iroda
- 2 öltöző
- minden szinten 1-1 női és férfi WC

A második épületben egy informatika terem működik. A harmadik épületben képzőművészeti műhely és a negyedik osztály tanterme, valamint az ebédlő és a melegítőkonyha található.

Intézményünk rendelkezik a 20/2012 (VIII. 31.) EMMI rendeletben meghatározott kötelező felszerelés-, és eszközjegyzékben leírtak többségével, de egy részük cserére szorul.

2.7 Az iskola struktúrája

Iskolánk 8 évfolyamos általános iskola, alsó tagozaton iskolaotthonos rendszerrel. Ez az oktatási forma már-már védjegyévé vált iskolánknak. Szükségességét az indokolta és indokolja mind a mai napig, hogy egyrészt ezzel zökkenőmentessé tudjuk tenni a gyermekek óvoda-iskola átmenetét, másrészt sokkal nagyobb teret kap a kisiskolások egyéni fejlődési üteme, az ahhoz való alkalmazkodás. Ez pedig nagyon fontos intézményünk esetében, mivel tanulóink szociokulturális háttere nem minden esetben mondható ideálisnak. Felső tagozaton az utóbbi szempont miatt indult meg a napköziotthonos oktatási forma is. Intézményünk egésznapos iskolaként működik.

Tanulóink maximális létszáma az iskolai szakmai alapidokumentum szerint 220 fő lehet.

Jelenleg 188 fő a tanulók létszáma.

Napközis csoportok száma: 5 csoport.

Iskolaotthonos csoportok száma: 3 csoport.

2.8 Nevelő-oktató munka

Intézményünkben folyó nevelő-oktató tevékenységet befolyásoló, arra ható tényezők közül egy párat szeretnék kiemelni, amelyeknek van egy közös nevezője: az integráció. És itt az integrált populáció alatt most nemcsak az SNI-s, BTMN-s tanulókat kell érteni, hanem a HH-s és HHH-s gyermekeket is, illetve a külföldről betelepült családok gyermekeit is.

Nyársapát egy közel 2000 fős zsákfalú, kiterjedt tanyavilággal, két város: Nagykőrös és Cegléd vonzáskörzetében. Az utóbbi évtizedben jelentősen emelkedett a Romániából betelepedett, itt munkát vállaló roma családok száma. Ez az egyik olyan tényező, ami a mindennapos nevelő- oktató munkánkat meghatározza, hiszen a miénktől eltérő kultúrát-nyelvet hoznak magukkal otthonról e családok gyermekei.

A másik tényező, amit szintén nem lehet figyelmen kívül hagyni, az a hátrányos helyzetű tanulóink létszáma. Ezt az alábbi táblázat szemlélteti. (Megjegyzés az adatokhoz: néhány esetben a gyermekvédelmi kedvezményben részesülő tanulók száma eltér a HH-s és HHH-s gyermekek számától. Mégpedig azért, mert a GYVK-t kapó gyermekek nem minősültek minden esetben hátrányos helyzetűnek is.)

| Osztály | Osztálylétszám | HH (fő) | HHH (fő) | GYVK (fő) |
|------------------|-----------------------|--------------------|---------------------|----------------------|
| 1. | 21 | 1 | 4 | 6 |
| 2. | 22 | 14 | 1 | 15 |
| 3. | 27 | 12 | 0 | 13 |
| 4. | 23 | 9 | 0 | 9 |
| 5. | 26 | 12 | 3 | 15 |
| 6. | 24 | 5 | 6 | 11 |
| 7. | 26 | 11 | 2 | 13 |
| 8. | 19 | 11 | 0 | 11 |
| Összesen: | 188 | 75 | 16 | 93 |

GYVK-ban részesül a tanulói összlétszám **49,4 %-a**. (93 fő)

Ebből **hátrányos helyzetű** 75 fő, ami az összlétszám **40%-a**.

Halmazottan hátrányos helyzetű tanulóink száma 16 fő, ami az összlétszám **8,5 %-a**.

Lemorzsolódással veszélyeztetett tanulóink száma: 24 fő. Ez a tanulói összlétszám **13%-a**.

Ezek az adatok igen beszédesek. Ezt szem előtt tartva foglal el igen lényeges helyet az iskola Pedagógiai Programjában a hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjaikkal való pedagógiai munkánk leírása, céljaink megfogalmazása munkamódszereink és eszközeink, feladataink részletező felsorolása.

Az integráció másik aspektusa az **SNI-s és BTMN-s tanuló**okra vonatkozik. Az ő létszámuk is magas, hiszen a nyolc évfolyamon 32 tanulót tartunk nyilván, ami a tanulói összlétszám **17%-át** teszi ki.

Az iskolai nevelő-oktató munka a nevelőtestület által összeállított és jóváhagyott Szervezeti és Működési Szabályzatban, Házirendben, megismert és véleményezett Pedagógiai Programban, Helyi tantervekben meghatározott módon történik.

Az iskola nevelőmunkája során kiemelt célunk:

- A tanulók képességeinek és kulcskompetenciáinak – lehetőség szerinti – egyénre szabott fejlesztése.
- Újszerű tanulószervezési eljárások bevezetésével a tanulók motiváltságának növelése.
- Digitális tudás terjesztése. Az IKT eszközök alkalmazásának folyamatos bevezetése /Internet, e-tananyagok, projektmunkák/.
- Önálló intézményi innováció megvalósítása, folyamatossá tétele.
- Korszerű természettudományos és társadalomtudományos műveltségkép kialakítása, melyet tanulóink eszközként használnak a valóság viszonyrendszerének megértéséhez, és alkalmaznak különböző cselekvésformákban.

- Hazáját ismerő és szerető, a nemzeti hagyományokat és az iskolai tradíciókat őrző fiatalok nevelése.
- Fontos a tehetség kibontakozásának a segítése, a differenciálással történő fejlesztés, és a hátránykompenzálás az iskolai élet minden területén. Az intézmény az esélyegyenlőség elve alapján saját keretein belül lehetőséget teremt erre a sajátos nevelési igényű tanulók számára is.
- A tanulóink önismeretének fejlesztése, autonóm személyiségek kialakítása. Olyan személyiségek fejlesztése, akik kellő önismerettel rendelkeznek, akik önállóan döntenek képességeiket, lehetőségeiket ismerve. Így egy következő életszakaszban képesek az önmegvalósításra. Felkészítjük őket az esetleges kudarcok elviselésére is.
- Kulturált magatartás és kommunikáció a közösségben. Udvariasság, figyelmesség, mások szokásainak és tulajdonának tiszteletben tartása. Fegyelem és önfegyelem. Közösségi érzés, áldozatvállalás. Törekvés az előítélet-mentességre, a konfliktusok kezelésére, készség a megegyezésre.
- Az alkotmányosság, a törvényesség, az állampolgári jogok tisztelete. Érdeklődés felkeltése a társadalmi jelenségek és problémák iránt. Igény a közéletiségre, a közösségi tevékenységekre.
- A kulcskompetenciák kialakítása, a problémamegoldó gondolkodás fejlesztése, az életen át tartó tanulás lehetőségének megalapozása. Az anyanyelv helyes használata szóban és írásban, a kommunikációs képességek fejlesztése.
- Célunk, hogy tanulóink megismerjék az egészséges életmód legfontosabb szabályait, tisztában legyenek az egészséges táplálkozás, a rendszeres mozgás egészséget befolyásoló hatásával, a testi-lelki higiéne fontosságával.
- Az idegen nyelvi kommunikáció fejlesztése az adott életszakaszra kidolgozott tanterv szerint. Tartalomalapú nyelvoktatás

3. Vezetői program

3.1 Pedagógiai hitvallás

„Egyre gyorsabbak a változások, és többször kell újratanulni mindent az életben, ezért az iskola rugalmasságra, vállalkozó kedvre, kreativitásra, tanulásra és újratanulásra kell hogy felkészítsen, nem pedig fix dolgok beépítésére.” (Vekerdy Tamás)

Szerencsés vagyok, hogy eddig a pedagógusi pályán töltött éveim nagyobb részét egy többségi, befogadó általános iskolában tölthettem. Hiszen így sokkal jobban részese lehettem, lehetek az oktatáspolitikai változásoknak, amelyek sokszor bennünket, pedagógusokat is rákényszerítettek az „újratervezésre”.

Hiszem, hogy ez a féle rugalmasság, alkalmazkodóképesség az, amit diákjainknak is át kell adnunk. Mostanában gyakran találkozhatunk az élethosszig való tanulás kifejezéssel. Úgy gondolom, hogy ennek fontosságát már az általános iskolás gyerekeknél is szükséges hangsúlyozni, felkészíteni őket erre. Mert a legtöbb esetben már nem egy életre választ pályát a munkába világába lépő, hanem bizony sokszor- akár külső, kényszerítő erők miatt, akár saját belső elhatározásból- változtatnia kell munkakört, akár még szakmát is.

A másik, általam fontosnak tartott pedagógiai célkitűzésem gyógypedagógusi mivoltomból ered. Ez az integráció megvalósítása, mind az SNI-s, mind a hátrányos helyzetben lévő tanulók tekintetében. Ez a szociokulturális környezet, aminek az intézményünk is részese, komoly szakmai erőfeszítéseket követel meg tőlünk e téren.

De hogy a mérleg egyensúlyban maradjon, az iskola prioritásai közé sorolom még a tehetséggondozást, a tehetséges gyermekek segítségét, képességeik minél teljesebb körű kibontakoztatását.

3.2 Vezetői hitvallás

Minden munkához sokféle képességre, készségre és tudásra van szükség. Ezek egy részét született adottságként hozzuk magunkkal, más részét tanulás útján sajátítjuk el. Senki sem születik vezetőnek. A vezetői képességek és készségek tanulással, tapasztalatgyűjtéssel megszerezhetők, gyakorlással elsajátíthatók.

„A felelősség könnyen uralkodássá és birtoklássá fajulhat, ha oka nem a szeretet harmadik összetevője, a tisztelet.” (Erich Fromm)

Egy jó nevelőtestületben a pedagógiai munka nem működhet tisztelet, bizalom és visszajelzés nélkül. Ennek motorja pedig a vezető kell, hogy legyen. Az iskola működéséhez egy igazán jó csapat szükséges, melynek tagjai kiegészítik egymást. Fontos, hogy a közösség minden egyes tagja megértse a szakmai alapidokumentumokba foglalt célokat, azokkal azonosulni tudjon. Ennek a csapatnak akkor lesz mindenki aktív, alkotó és segítő tagja, ha annak valóban részese akar lenni, ismeri saját munkája jelentőségét. Megfelelő feladatmegosztással mindenkinek lehetőséget kell kapnia az alkotó munkában való részvételre. A hatékony munkavégzéshez megfelelő szabadságot kell biztosítani a nevelőtestület tagjainak. Meggyőződésem, hogy a tantestület tagjaival együtt sikerül megőrizni, megerősíteni az iskola jól működő hagyományait, szakmai színvonalát.

Szeretnék jó vezető lenni, ezért vezetői törekvéseim:

- változások követése, ismerjem és betartsam, betartassam a törvényi előírásokat
- folyamatos önképzéssel az oktatásban megjelenő új tartalmakra való gyors reagálás
- értékek teremtése és megbecsülése, értékek mentén történő vezetés
- rugalmasság
- nyitottság
- az intézményben demokratikus belső légkör uralkodjon

- empátia
- az intézmény belső légkörét a bizalom, a kölcsönös tisztelet, a hagyományok megbecsülése jellemezze
- feladatok arányos elosztása
- konfliktuskezelő képesség
- építő jellegű kritika elfogadása
- teljesítmény állandó fejlesztésére való törekvés
- megfelelő kommunikációs rendszer működése, működtetése

Vallom, hogy jó iskolát megfelelően vezetni csak együttműködéssel, nyugodt, elfogadó légkör megteremtésével lehet. Ehhez elhivatott pedagógusokra, együttműködő szülőkre és támogató fenntartóra van szükség. Az iskola „jó gyakorlatain”, mindazon, ami hatékonyan működött, nem szeretnék változtatni. De nyitott vagyok minden újra, ami a magas szintű szakmai tudáson alapuló nevelést, oktatást segíti elő. A hatékony és eredményes intézmény működéséhez jó csapatmunka szükséges. Iskolánk csak akkor tud megfelelni a változó környezeti kihívásoknak, ha a nevelőtestület tagjait az innovatív gondolkodás és cselekvés jellemzi. A nevelőtestület csapattá kovácsolásában, az intézmény hatékony és eredményes működésében a vezetőnek kiemelt szerepe van és ez az egyik legfontosabb feladata.

3.3 Általános célok

Általános pedagógiai célként fő feladatnak a Pedagógiai Programban meghatározott célok elérését tartom. Nevelő-oktató munkánk céljait az általános emberi és a nemzeti értékek tanulókkal történő megismertetése, elfogadtatása és átadása határozza meg.

Az én elképzelésem a nyársapáti Mátyás Király Általános Iskoláról, hogy gyermekközpontú, ahol a pedagógusok célja a személyiség sokoldalú fejlesztése, szakértelem jellemzi a pedagógusokat, ahol az esélyegyenlőség

megteremtése fontos feladat, ahol egyaránt jó diáknak és kollégának lenni. Ennek eléréséhez fontos, hogy szívesen idejáró gyerekek alkossák az iskola tanulóit.

- életkoruknak megfelelő módszerrel tanulhassanak, az általuk megszerzett ismereteket megfelelően tudják alkalmazni, legyen sikerélményük
- a tanórai és tanórán kívüli tevékenységek során kiderüljön, hogy melyik tanulóknak miben tehetséges, de az is, miben szorul segítségre
- a diákok és pedagógusok rugalmasan alkalmazkodjanak a változásokhoz
- kollégáim tudásukat önképzéssel, továbbképzésekkel bővítsék, hogy megfeleljenek a mai változó társadalmi, technikai környezetnek
- a partnerekkel, szülőkkel jól együtt tudjunk működni a közös cél érdekében

Ennek megfelelően olyan iskolát szeretnék:

- ahol a diákok tisztelik és megbecsülik az általános emberi és kulturális értékeket,
- ahol a tanulókat fel tudjuk készíteni az önálló ismeretszerzés és önművelés képességére,
- ahol minden tanuló esélyt kap a szociokulturális hátrányainak leküzdésére, a kiemelkedő képességű tanulók tehetségük kibontakoztatására,
- ahol a szövegértési és szövegalkotási kompetenciák fejlesztésével életkoruknak megfelelő szinten tudják a diákok a szóbeli és írásbeli kommunikáció képességeit hasznosítani
- ahol egy idegen nyelv elsajátításával könnyebben tudnak a világban eligazodni,
- ahol ki tudjuk alakítani az egész életen át tartó tanulás alapjául szolgáló attitűdöket,

- ahol lépést tudunk tartani az informatikai forradalommal,
- ahol reális önismeret és életszemlélet kialakításával ki tudják választani a nekik megfelelő továbbtanulási irányt.

Ezeket az alapelveket a tantestületünk legtöbb tagja elfogadja, magáévá tekinti. Változatos tanítási-tanulási módszereket (személyes törődés, differenciálás, kooperatív módszerek, projektek stb.) alkalmaznak mindezek megvalósításához.

Ennek eléréséhez rövid távú céljaim:

- hagyományápolás,
- népi kultúra ápolása (a nagy érdeklődésre számot tartó néptánc mellett a népi hangszereken való zenélés bevonása a művészeti nevelésünkbe, továbbá a Nyársapáti Népdalkörrel való szorosabb együttműködés megteremtése)
- „Határtalanul” programban való további részvétel a hetedik évfolyam tanulóival,
- egyéni fejlesztések megerősítése,
- tehetséggondozás,
- projektnapok szervezése (néphagyományok, Mátyás király témakörben)
- iskolaiújság készítése,
- információ-megosztás fejlesztése, megújítása (iskolai honlap létrehozása).

középtávú céljaim:

- iskola állagmegőrzése, esetleges felújítása,
- sportpályák felújítása, fejlesztése,
- eszközfejlesztés pályázati lehetőségek segítségével,
- kapcsolat megerősítése a helyi önkormányzattal
- a ceglédi, nagykőrösi valamint a kecskeméti Szakképzési Centrumokkal való szorosabb együttműködés kialakítása,

- nevelőtestület tagjainak ösztönzése a szakmai továbbképzéseken való részvételre,
- gyermek és ifjúságvédelmi feladatok erősítése, kiterjesztése.

hosszútávú céljaim:

A Nyársapáti Mátyás Király Általános Iskola a korábban kialakult sajátosságokra alapozottan működő iskola legyen, ahol a kollektív feladatok, tevékenységek meghatározó szerepet kapnak.

Az általános iskolák közül olyan testvériskolát keresni, amely szintén Mátyás király nevét viseli, erősítve ezzel a névváltozás utáni új identitás kialakulását.

Az angol nyelvi kommunikációs kompetencia fejlesztését és gyakorlását.

Az intézményben változatos tevékenységeket biztosítsunk a diákok személyiségének fejlődéséhez és vállaljuk fel a példaadó szerepét.

Legyen - a gyermekek és a pedagógusok számára egyaránt - egy pozitív jövőképet sugárzó intézmény, amelynek sajátja az adaptivitás és a fenntartható fejlődés.

3.4 Személyi feltételek

Jelenleg 15 pedagógus a tantestület tagja. A következő ötéves ciklusban 6 kolléga nyugdíjba vonulása várható, ez a tantestület 40%- a, így a kollégák közel felének kicserélődése várható. Alsó tagozaton a nyugdíjba vonuló kollégák helyett szükséges lesz 3 új tanító alkalmazása. A felső tagozaton már nem ilyen egyszerű a helyzet. Komoly gondot jelent, hogy nincs állandó fizika, kémia, angol és testnevelés szakos kollégánk. Jelenleg 5 óraadó jár hozzánk. Megoldást egy testnevelés, illetve angol szakos kolléga felvétele jelentene, esetleg a hiányszakok valamelyikével párban. Az új kollégák jelentkezésének elbírálásakor elsődleges szempont lesz, hogy legyen a hiányszakjainkra végzettsége.

Sok diákunk igényelné az iskolapszichológus törődését. Ideális helyzet lenne, ha a tantestület tagjai között egy ilyen végzettségű szakembert is tudhatnánk, vagy a Pedagógiai Szakszolgálattal együttműködve ilyen szakember is gondozhatná tanulóinkat. Remélem, hosszú távon megoldást találunk a problémára a gyerekek érdekében.

3.5 Tárgyi feltételek

Iskolánk rendelkezik a 20/2012 (VIII. 31.) EMMI rendeletben meghatározott kötelező felszerelés és eszköz jegyzékben leírtak többségével, de egy részük cseréire szorul. A következő tanévben beszerzésüket megpróbáljuk megvalósítani.

Interaktív tábla és kivetítő csupán egy tanteremben van, jó volna, ha az elkövetkezendő években sikerülne még egy táblát beszerezni, mert így az alsó és felső tagozaton is tudnák használni a kollégák oktató munkájukhoz.

Az iskola külső, betonos sportpályáját, udvarát szeretném teljesen felújítani, rendezettebbé, balesetmentessé, és barátságosabbá tenni. A szilárd burkolatú út megépítése az iskola és az utcafront között talán hamarosan sikerül is. Az udvari padok felújítására, az aszfaltos pályán a szükséges vonalak felfestésére, kosárpalánkok, kézilabda kapuk cseréjére nagy szükségünk lenne. Ezeket a fejlesztéseket pályázat útján kívánom végrehajtani a fenntartó támogatásával. Szeretném környezetbarát játékokkal megtölteni az iskola udvarát. Az aszfaltos területre ugróiskolát lehetne felfesteni a kicsiknek, a kültéri pingpong asztal is felújításra szorul. A szülői munkaközösség segítségét kérném a megvalósításhoz.

Az iskola épületét 1969-ben adták át. Az épületen az átadása óta csak állagmegóvás történt, így megérett az idő komolyabb felújításra. Az elektromos hálózat olyannyira elavult, hogy nagyobb megterhelés esetén a biztosítékok sorban csapnak le. A vezetékek is még a régiéek az iskola

épületében. A bejáratoknál az akadálymentesítés nem megoldott három épületből kettőnél. A tanulói mosdók, zuhanyzók teljes felújítására (vizesblokkokban a csempék cseréjére, a csapok, vízvezetékek cseréjére, zuhanyozók teljes körű felújítására, mosdókagylók cseréjére, szennyvíz elvezetők cseréjére) lenne szükség. (Pályázatot nyújtottunk be az intézményfenntartó felé.) Mindezek megvalósulásáig fontosnak tartom az iskolaépület és a berendezés folyamatos állagmegóvását. Ha valaki a bejárati ajtón belép az iskolába és körülnéz, az ott folyó munkát az első benyomása alapján ítéli meg. Ezért fontos, hogy barátságos, vidám, otthonos érzése legyen, amit a folyosókon tanulói munkák megjelenítésével és a művészeti iskolai tanulóink alkotásainak kiállításával, sok-sok zöld virággal lehet elérni.

3.6 Nevelő-oktató munka fejlesztése

Tevékenységünk középpontjában mindig a gyerekeknek kell állni, akiknek egyszeri, és megismételhetetlen diákévei alatt a megfelelő minőségi oktatást és nevelést kell biztosítani.

Az új korszak kihívásaihoz, elvárásaihoz, környezeti változásaihoz igazodva az oktatás mellett nagyon nagy hangsúlyt kell fektetni a nevelésre is. Ennek során a tantestület valamennyi tagjának a következetes, folyamatos, egységes elvárások alapján működő pedagógiai tevékenységet kell végeznie. A sikeresség legfontosabb pillére a személyes példamutatás, melynek alapelemei rögzítésre kerültek az etikai kódexben.

Fontos alapeleme munkánknak, hogy a tanulókat őszintén el tudjuk fogadni.

A szociális készségek, képességek fejlesztésének az iskolai nevelés szerves részeként kell működnie. A szocializáció tanítható és tanulható. A kooperatív technikák segítik a szociális kompetencia élményalapú oktatását.

Nevelés

Nevelő munkánkat összességében eredményesnek tekintem. A tanulók néhány kivételtől eltekintve (osztályonként 2-3 fő) betartják a házirendet, aktív módon részt vesznek a tevékenységekben, és szeretnek az iskolába, közösségbe járni. Mégis megfigyelhető, hogy minden osztályban 1-2 tanulóval szemben komoly fegyelmi gondok merülnek fel. Ezeknél a tanulóknál az osztályfőnökök, az ifjúságvédelmi felelős, a családvédelmi felelős, a védőnő, az orvos és természetesen az intézményvezető közösen feltárják az okokat és keresnek megoldást. Alapvető gond minden esetben, a családi odafigyelés hiánya „nevelje az iskola”, az akaratgyengeség, idegrendszeri problémák, illetve a nagyobbaknál a rossz társaság okozza a problémákat. Sajnos előfordul a törvényes eljárások során, hogy a szülő nem partner a megoldásban. De rengeteg ellenpélda is akad. Az ifjúságvédelemmel foglalkozó kolléga fiatal hévvel végzi a munkáját, élő kapcsolatot tart fenn a családsegítővel, valamint a gyermekjóléti szolgálattal, a gyámügyi dolgozókkal. Nagy gondot jelent, hogy a fogadóórákra és szülői értekezletekre a problémás gyerekek szülei nem fáradnak el. Rengeteg nehézséggel küzdünk, sokszor úgy érezzük, hogy tengernyi gondunkkal magunk maradunk, de mégis vallom, hogy a nevelésben a család mellett a pedagógusnak van a legnagyobb jelentőség, ha a gyereket minél több sikerélménybe juttatja. Iskolánk tanulói rendszeresen részt vesznek a különböző rendezvényeken, versenyeken. Településünk központi rendezvényét október 6-án, karácsonykor, március 15-én mi adjuk. Különböző versenyeken tanulóink jelentős sikereket értek el. Az utóbbi időben a képzőművészet és a birkózás terén országos dobogós helyezeket hoztak el tanítványaink, valamint a labdarúgásban is eredményesek vagyunk. A nevelési gondokban ma még keveset tud segíteni a szülői munkaközösség.

A jövőben ezen a téren is kívánatos lenne a fejlődés. A Nyársapáti Gyermekekért Alapítvány és a Nyársapáti Sportegyesület a nevelés terén számtalan segítséggel bizonyította létének fontosságát.

Oktatás

A nevelő-oktató munka megfelelő színvonalát nagyban jelzi az általános iskolai kimenet, a középiskolai beiskolázási eredmények. 2017-es évben a beiskolázási mutató 10%-os gimnáziumi továbbtanulást, 29%-os szakgimnáziumi továbbtanulást, 43%-os szakközépiskolai, 14%-os szakiskolai jelentkezést mutat. Az utóbbi időben a társadalmi és más irányú gondok növekedésével a továbbtanulási mutató picit romlott, valamint növekedett a bukások és igazolatlan hiányzások száma. Ezek fontos fejlesztési területek a jövőben. A szülők elégedettségi mutatója közepes. Azok a jelentős számú nehéz sorsú felnőttek, akik az élet számos területén problémák sokaságát hurcolják, gyerekeik iskolai kudarcát már nehezen viselik el. Gyakran az iskolára, tanárookra hárítanak minden gondot. Az intézmény tanulmányi átlageredménye 3,71 volt 2017-ben. A kompetenciamérési eredmények lassan javulnak. Esetenként hektikusak attól függően, hogy jobb vagy gyengébb képességű osztályt érint a felmérés. Kollégáim komoly erőfeszítéseket tesznek annak érdekében, hogy minél eredményesebbek legyenek ezek a felmérések. Gondot jelent azonban az, hogy felzárkóztatásra, fejlesztésre szoruló tanulók sokszor nem élnek a lehetőségekkel, és nem veszik igénybe a pedagógusok sokszor önzetlen, a szó legszorosabb értelmében többlet munkáját, a korrepetálásokat. Az alapkészségek fejlesztését kiemelt feladatként kezeljük. Ennek érdekében intézményünkben az anyanyelvi és matematika órák száma viszonylag magas, valamint angol és informatika tantárgyakból csoportbontásokat

alkalmazunk, és nyolcadik osztályban felvételi előkészítőket szorgalmazunk. A hangszeres zeneoktatásnál a nagykőrösi Weiner Leó Zeneiskolát, a képzőművészet és a táncművészet terén a ceglédi Tetz Alapfokú Művészeti Iskolát fogadjuk nagy szeretettel, hiszen sok gyermek, jelentős sikereket ér el a művészet terén. A gyengébb képességű, lemaradó, felzárkózásra szoruló tanulókat képességeiknek megfelelő szintre igyekszünk felhozni. Ebben a gyógypedagógusaink és más képzett kolléga is segít a szaktanároknak. Első és második osztályban az iskolaotthonos rendszert működtetjük a 90-es évek eleje óta. Bevált, a családok és a kollégák szeretik, ragaszkodnak hozzá. A tehetséges tanítványaink a differenciált óravezetés segítségével a projekt témánapokon, valamint a számtalan szakkör keretében tudnak fejlődni. A nevelés és az oktatás terén azt gondolom, hogy a nehézségek, hiányosságok, javítanivalók ellenére is pedagógusaink mindent megtesznek annak érdekében, hogy legfontosabb célkitűzéseiknek eleget tegyenek, mely nem más, mint hogy diákjaink képessé váljanak a társadalomba való beilleszkedésbe, helytállásra, az önálló életvezetésre az általános iskola elvégzése után.

3.7 Menedzselés

Napjainkban nélkülözhetetlen, hogy partnereink megismerjék, értékeljék az iskolában folyó munkát. A Nyársapáti Hírmondó minden hónapban megjelenő számában tudósítanak rendezvényeinkről, programjainkról, versenyeredményeinkről. Kollégáink közül egy fő elvállalta a szerkesztői feladatot, aki az újságcikkek megírásáért felelős. A mai infokommunikációs világban elengedhetetlennek tartom, hogy iskolánknak saját honlapja legyen. Ezen a felületen a szülők és gyerekek, valamint további partnereink is könnyebben tudnának tájékozódni az iskolai életéről, az itt folyó munkáról.

Támogatom a nyílt napok szervezését. A szülő ekkor megfigyelheti gyermekét iskolai környezetben, megismerkedhet a különböző tanítási módszerekkel és alkalmazott eszközökkel. Ez sokat segíthet az otthoni felkészülésben, nem utolsósorban kapcsolatépítő értéket is közvetít.

Iskolanyitogató foglalkozásainkat évről évre nagy figyelem övezi. Szinte minden leendő kisiskolásunk részt vesz rajta. A leendő elsős tanító kollégák rendszeresen tartanak tematikus foglalkozásokat.

Fontos a külső kapcsolattartás tudatos tervezése, hiszen nagyon lényeges, hogy milyen kép él partnereinkben az intézményünkről, ezért törekedni kell a minél sokoldalúbb kapcsolatokra:

- Ceglédi Tankerületi Központ
- Szülői Szervezet
- Nyársapát Önkormányzati Hivatal
- Nyársapáti ÁMK Elek Apó Óvodája
- Nyársapáti ÁMK Szarka Mihály Művelődési és Szabadidőközpont, Könyvtár és Közérdekű Muzeális Kiállítóhelye
- Cegléd TV
- Nyársapáti Hírmondó
- CVSE Birkózó szakosztálya
- Nyársapáti Diák Sportkör
- Nagykőrösi Rendőrkapitányság
- védőnői hálózat
- iskolaorvos
- Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat
- gyámhivatalok
- Nagykőrösi Dalmady Győző Általános Iskola és EGYMI
- Nyársapáti Gyermekekért Közalapítvány

- Nyársapáti Népdalkör
- Nyugdíjas Klub
- Bognár Gokart Park
- Tetz Alapfokú Művészeti Iskola
- Nagykőrösi Weiner Leó Zeneiskola Alapfokú Művészeti Iskola
- helyi vállalkozók, gazdálkodók

4. Összegzés

Vezetői célom, hogy az iskola eddig kialakított egyéni arculatának és modelljének megőrzése mellett, újakkal ötvözve azt, az intézmény megőrizze vagy javítsa a környékbeli oktatási intézmények között elfoglalt helyét, megerősítse sajátos arculatát és eredményesen működjön. Iskolánk akkor tud ennek megfelelni, ha a deklarált partnerközpontúság mellett a pedagógusaink személyiségét a hitelesség, szakmaiság, empátia és személyes példamutatás jellemzi. Nagyon fontos, hogy a tanuló legyen a középpontban, akinek stabil, mobilizálható tudást szeretnénk átadni. Az eddigi eredményekre építve további sikerekben reménykedek.

A programom elfogadása és végrehajtása után várható eredmények:

- az iskola versenyképességének megőrzése, továbbfejlesztése
- tanulóink személyiségének további gazdagodása
- minőségcéljaink fejlődése és teljesülése
- a szervezeti kultúra továbbfejlődése
- új szervezeti és munkaformák beépülése az intézmény életébe
- a környezettel való kapcsolat elmélyülése és gazdagodása
- Céljaim eléréséhez és a pályázatomban megfogalmazottak megvalósításához szükségem van egy együtt gondolkodó,

széthúzásmentes, közös célokat kitűző és elfogadó, együtt tevékenykedő tantestületre.

Tervem, hogy olyan iskola legyen a nyársapáti iskola:

- ahova a szülők szívesen hozzák gyermeküket, akár más településről is,
- ahol a gyerekeket szerető és biztonságos, nyugodt légkör veszi körül
- ahol a diákok képességei sokoldalúan és nekik megfelelő tempóban fejlődhetnek
- ahol a tantestület tagjai vidámak és jókedvűek, mert fontosnak érzik magukat.

Ehhez kérem a kollégáim, a szülők és diákok közösségének, a fenntartónak és az iskola partnereinek a támogatását, vezetői pályázatom elfogadását.

Az általam benyújtott szakmai pályázattal kívánok kandidálni a Nyársapáti Mátyás Király Általános Iskola intézményvezetői pozíciójára.

Tisztelettel:


Horváth Dóra

Sorszám: PT C

GY/9/2000. szám

FŐISKOLAI OKLEVÉL

Ezt az oklevelet SZUNYOG DÓRA

számmra állítottuk ki,
aki 19 77. évben május hó 7. napján

Cegléd

városban (községben)

Pest

megyeben

Magyar

országban

született, és az 1995/96. tanévtől az 1998/99. tanévig

az Főtűs Loránd Tudományegyetem

gyógypedagógiai tanári szakán

a Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai Tanárképző Főiskola
jogutód intézményében

főiskolai tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottság 19 2000. évi január hó 24. -i

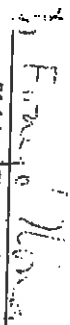

határozata alapján nevezett értelmileg akadályozhatk pedagógiai
szakos gyógypedagógiai tanárnak és pszichopedagógia

szakos gyógypedagógiai tanárnak

nyilvánítottuk.

Oklevelének minősítése jó

Kelt Budapest 2000. év február hó 25. -n.

 P. H. 
a Záróvizsga-Bizottság elnöke rektor (telken) főigazgató

MPT553008/2018

Igazolás

Kérésére igazolom, hogy **Horváth Dóra** (szül.: 1977.05.07. Cegléd, Anyja neve: Kriskó Judit lakása: 2712 Nyársapát, Öreg dűlő 7.) a BME Műszaki Pedagógia Tanszék által szervezett közoktatási vezető – pedagógus szakvizsga szakirányú továbbképzési szak negyedik szemeszteres hallgatója.

Tanulmányainak várható befejezése 2018. június. Záróvizsga napja 2018. június 15.

Ezt az igazolást vezetői pályázat benyújtásához adtam ki.

Budapest, 2018. március 13.

BUDAPESTI MŰSZAKI ÉS
GAZDASÁGTUDOMÁNYI EGYETEM
Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar
Műszaki Pedagógia Tanszék
1117 Budapest, Magyar Tudósok Körútja 2.
Q épület A szárny I. emelet


Dr. Benedek András
szakcsoportvezető

State Language Examination Certificate

0060922 szám

This certificate has been issued to SZUNYOGH DÓRA

born in the city/town/village of CEGLÉD

in the county of PEST-PILIS-SOLT-KISKUN

in the country of HUNGARY

on 07.05.1977 and who has passed the examination of the State Language Examination Board.

The State Language Examination Board has certified that he/she took the INTERMEDIATE-level state language examination in ENGLISH

On the basis of the examination, he/she has met the requirements of the C-type examination.

Budapest, 24. JANUARY 1994

1994. 24. január 24.
Head of Exam Administration 1994. 24. január 24. Chairman of the State Language Examination Board

This is to certify that the above is an authentic translation of the original Hungarian certificate N-60922 and agrees with it in every respect.

Budapest, 17. FEBRUARY 1994

John P. ...
Head of the English Department

A. TIT, 2704. t. sz. - Pátria-Nyomell. - 10625 - 12 000
Pátria Nyomda Rt. (Fax: 5-8627)
Látta: MKM. részéről B. Gy. 1992. X. 1.

Állami Nyelvvizsga Bizonyítvány

Ezt a bizonyítványt SZUNYOGH DÓRA

számára állítottuk ki,

aki az 19 77. év 05. hó 07. napján

CEGLÉD városban (községben)

PEST-PILIS-SOLT-KISKUN megyében

MAGYAR országban

született és az Állami Nyelvvizsga Bizottság előtt vizsgázott.

Az Állami Nyelvvizsga Bizottság tanúsítja, hogy

ANGOL nyelvből KÖZÉP fokú

állami nyelvvizsgát tett.

A vizsga alapján:

a (az) C típusú vizsga követelményeinek megfelelt.

Budapest, 19 94. év 01. hó 24. nap.

P. H.

1994. 01. 24.
Nyelvvizsga Osztály vezetője

...
az Állami Nyelvvizsga Bizottság elnöke

Sorszám: PT P

Törzslap száma: M /2000

BIZONYÍTVÁNY

Szabogó Dóra

aki Csepél

19 17 év Május hó 7 napján született,

(anya neve: Wiskó Judit)

szakmai tanulmányait a(z) _____

végezte.

A(z) _____

mellett működő szakmai vizsgabizottság előtt szakmai vizsgát tett.

szakmai elméletből:

jelas

szakmai gyakorlatból:

jelas

eredményvel

Ez a bizonyítvány az 1993. évi LXXVI. törvény 12. §-a értelmében az *Országos Képzési Jegyzékben* meghatározott

azonosító számú

megnevezésű szakképesítést igazol.

Csepél 2000 év június hó 6-án

Blavár Teréz

a szakmai vizsgabizottság
elnöke

Imkóvári Mária

a szakmai vizsgát szervező
intézmény vezetője

P. H.

BELÜGYMINISZTERIUM



IGAZOLOM, HOGY

HORVÁTH DÓRA

Szül.: Szunyog Dóra

Cegléd, 1977.05.07.

anyja szül. neve: Kriskó Judit

magyar állampolgár

2700 Cegléd, Batthyány utca 15/C. alatti lakos

a bűnügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

büntetlen előéletű, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20. § (2) bekezdés d) pontjában meghatározott feltételeknek megfelel, valamint vele szemben a 20. § (2d) és (2e) bekezdésében meghatározott kizáró okok nem állnak fenn, továbbá nem áll foglalkozástól vagy tevékenységtől eltiltás hatálya alatt.

Budapest, 2018. március 16.



Dr. Korom Rita
Dr. Korom Rita
főosztályvezető

Érvényes a kiállításától számított 90 napig. A hatósági érkezői bizonyítvány a személyazonosság egyetemes igazolásával használható fel. A hatósági érkezői bizonyítvány tartalmát az ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni. Jogi értelemben érvénytelen az az érkező személyi igazolvány, amelyet a Fővárosi Közigazgatási és Menekélyügyi Bizottság, a Környezetvédelmi és Bűnügyi Bizottság, a Bűnügyi Nyilvántartó Hatóság, a Nemzeti Adatvédelmi és Információ Biztonsági Hatóság vagy a Nemzeti Adatvédelmi és Információ Biztonsági Hatóság által a hatósági érkezői bizonyítvány tartalmát megkérdőjelező és igazolást kívánó bizonyítványokkal szemben.

ADATVÉDELMI MEGJEGYZÉS

A hatósági érkezői bizonyítványban átadott személyes adatok az információvédelmi jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti közzététel (bűnügyi személyes) adatok is tartalmazzák, ezért a felhasználó azokat jogszabályban meghatározott célra, kizárólag az adatgyűjtés, az adatfeldolgozás céljából, valamint a bűnügyi nyilvántartási rendszerrel, az Európai Unió tagállamainak bírósági által magyar állampolgárokkal szemben fűzött közzétételéről, valamint a bűnügyi érrendezési bürokratisz adatok nyilvántartásáról szóló 2005. évi XLVII. törvényben meghatározott feltételekkel kezelheti. A hatóság az adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megsértése esetén (különbség esetén) a jogszabályban előírt eljárási szabályokat követve jár el. A hatóság az adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megsértése esetén (különbség esetén) a jogszabályban előírt eljárási szabályokat követve jár el.



061297221



EP1803140972

Tisztelt Önkormányzat!

Azzal a tiszteletteljes kéréssel fordulok önnökhöz, hogy május 3 tartandó a Önkormányzati ülés napirendi pontjai közé szíveskedjenek felvenni a Karácsonyi Csillagok alapítvány 2712 Nyársapát Vasút dűlő 5 szám alatti parkjának kerítéséhez való segítségi kérelmét.

Segítségüket Köszönöm
Tisztelettel
Dr Évin Sándor

